



МГО Общероссийского Профсоюза образования

mgoprof.ru

Новости законодательства

Гетман В.Н. - заведующий правовым отделом аппарата МГО
Профсоюза

Федеральный закон от 07 июня 2025 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»

Закреплены нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников, но не более чем на 20% от месячной зарплаты (ст.135).

Кроме того, уточнен порядок установления:

- перечней работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности (ст.244);
- перечня работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет (ст.265);
- особенностей работы по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) (ст.282);
- случаев, порядка и условий выполнения педагогическими работниками дополнительной работы (ст.333).



Федеральный закон от 23 июля 2025 г. № 249-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Увеличен размер пособия по беременности и родам студенткам.

Женщинам, обучающимся очно в профессиональных образовательных организациях, вузах, образовательных организациях дополнительного профобразования и научных организациях, пособие по беременности и родам будет назначаться не в размере стипендии, а в размере 100% величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Назначать и выплачивать пособия по беременности и родам, единовременные пособия при рождении ребенка, ежемесячные пособия по уходу за ребенком студенткам будут СФР и его территориальные органы.



Федеральный закон от 23 июля 2025 г. № 258-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»

В Законе о молодежной политике закреплено понятие "студенческая семья". Таковой признается семья, в которой оба лица, состоящие в браке, в т. ч. воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно (за исключением отдельных случаев) обучаются по программам среднего профессионального и (или) высшего образования.

Студенческой семье будут оказываться предусмотренные законодательством меры господдержки вне зависимости от их оказания молодым гражданам - членам такой семьи.

Установлены полномочия Минобрнауки по разработке и утверждению рекомендаций по поддержке студенческих семей.



Федеральный закон от 31 июля 2025 г. № 306-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»

При ликвидации организации либо сокращении работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили работать после увольнения с основной работы, должны выплачивать выходное пособие и средний заработок за период трудоустройства.

Реализовано Постановление Конституционного Суда РФ от 22.11.2024 N 54-П.



Федеральный закон от 31 июля 2025 г. № 340-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и статью 20 Федерального закона «О бесплатной юридической помощи в РФ»

Предусмотрена бесплатная юридическая помощь для школьников и студентов в возрасте от 18 до 23 лет, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, а также их законных представителей и представителей по вопросам, связанным в том числе с защитой наследственных прав и обеспечением дополнительных гарантий права на образование.



Постановление Правительства РФ от 10 февраля 2025 г. № 128 «О предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях»



Вводятся новые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях.

Уточняется, что перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

**Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2025 г. № 501
«Об утверждении Положения об особенностях направления
работников в служебные командировки»**

Обновлено Положение об особенностях направления работников в служебные командировки.

Положение определяет порядок установления особенностей направления работников в служебные командировки как на территории РФ, так и на территории иностранных государств.



Постановление Правительства РФ от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Новый порядок исчисления средней зарплаты заработает 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года.

Ввели отдельное правило расчета среднего заработка для выплаты выходного пособия: средний дневной заработок нужно умножить на среднее число рабочих дней месяца в году.

Что касается работника с суммированным учетом рабочего времени, то средний заработок для выходного пособия нужно определять, умножив средний часовой заработок на среднее число рабочих часов месяца в году. Их надо рассчитывать так: количество рабочих часов в году, которые числятся за данным работником, надо разделить на 12.



Приказ Минтруда России от 16 апреля 2025 г. № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»



Утвердили новые списки должностей и работ, при которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности. От ранее действующих перечней почти не отличаются. Однако можно отметить, что должности и работы теперь пронумерованы.

Документ также содержит новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности.

Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Обновлен Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года



Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 8 апреля 2025 г. № 318 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам»



Обновлены особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Урегулированы вопросы, касающиеся разделения рабочего дня на части, а также режима рабочего времени:

- педагогических и иных работников в каникулярное время;
- педагогических и иных работников в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;
- педагогических и иных работников организаций, осуществляющих лечение, оздоровление или отдых обучающихся, организаций, осуществляющих социальное обслуживание.

Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»



Обновлены нормы продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) отдельных педагогических работников

Продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, составляет 36 часов в неделю.

Приказ Минобрнауки России № 332, Минпросвещения России № 283 от 11 апреля 2025 г. «О признании утратившим силу приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»»



Приказ Минпросвещения России № 285, Минобрнауки России № 334 от 11 апреля 2025 г. «О признании утратившими силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и внесенных в него изменений»



Постановление Правительства Москвы от 8 июля 2025 г. № 1605-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 8 июля 2003 г. № 534-ПП»



Внесены изменения в постановление Правительства Москвы "Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты именных стипендий Правительства Москвы студентам государственных и частных образовательных организаций высшего образования, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования и расположенных на территории города Москвы".

Установлено, что именные стипендии назначаются за каждый семестр обучения, независимо от получения других видов стипендий. Для назначения выплаты введены следующие требования:

- назначение стипендии в первом семестре текущего учебного года;
- систематическое участие в общественно значимых мероприятиях Москвы;
- отсутствие дисциплинарных взысканий и нарушений правил поведения;
- наличие итогов последней экзаменационной сессии с оценками "отлично" и "хорошо".

Внесены и иные коррективы.

Письмо Рособрнадзора от 23 июля 2025 г. № 07-508

Рособрнадзором разъяснены некоторые вопросы соблюдения обязательных требований образовательными организациями, приглашающими иностранных граждан в Россию в целях обучения

Образовательная организация, пригласившая иностранного гражданина в Российскую Федерацию в целях обучения:

- в течение трех рабочих дней со дня прибытия иностранного гражданина в организацию направляет информацию об этом в орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий государственное управление в сфере образования;
- в течение трех рабочих дней со дня установления факта самовольного убытия иностранного гражданина из организации направляет информацию об этом в орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий государственное управление в сфере образования, территориальный орган МВД России и территориальный орган ФСБ России.

Рособрнадзор напоминает об административной ответственности за неуведомление образовательной организацией уполномоченных органов о вышеназванных фактах.



Московская городская организация
Общероссийского Профсоюза образования

Спасибо за внимание!

