МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего образования

# «Российский государственный гуманитарный университет»

# (ФГАОУ ВО «РГГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА

 **ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛЕНИЯ**

Кафедра организационного развития

**МЕНЕДЖМЕНТ**

Программа вступительного испытания в аспирантуру

5.2. Экономика

(Шифр и наименование группы научных специальностей)

5.2.6. Менеджмент

 (Шифр и наименование научной специальности)

Москва 2024

МЕНЕДЖМЕНТ

Программа вступительного испытания в аспирантуру

5.2. Экономика

5.2.6. Менеджмент

**Составители:** д.э.н., проф. Архипова Н.И., д.э.н., проф. Ильина И.Ю.

Программа утверждена

на заседании кафедры организационного развития

3.10.2024, протокол № 3

Программа утверждена

на заседании Научно-методического совета

по аспирантуре и докторантуре

05.12.2024, протокол № 2

**©**Российский государственный

 гуманитарный университет, 2024

**Пояснительная записка**

Программа вступительного испытания в аспирантуру экономического факультета Института экономики управления и права Российского государственного гуманитарного университета направленность программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по научной специальности 5.2.6 Менеджмент разработана в соответствии с требованиями базовых учебных вузовских программ экономических специальностей и рассчитана на объем знаний и профессиональных компетенций студента, предусмотренный федеральными государственными образовательными стандартами.

Вступительное испытание по специальной дисциплине определяет, насколько свободно и глубоко абитуриенты, поступающие в аспирантуру, владеют теоретическими и практическими знаниями по дисциплинам, которые в будущем могут стать основой их научной деятельности.

Поступающие в аспирантуру в обязательном порядке должны как свободно ориентироваться в вопросах экономики и управления в соответствии с современной научной литературой, а также знать труды российских и зарубежных классиков-экономистов. Ответ поступающего должен отражать актуальные тенденции и проблемы менеджмента.

Помимо вопросов, содержащихся в билете, поступающий в аспирантуру сообщает комиссии примерную тему и предполагаемые результаты будущего диссертационного исследования, отвечает на дополнительные вопросы по теме исследования.

Вступительное испытание в аспирантуру сдается устно, при этом поступающим следует вести письменный конспект ответа на бланках, выданных секретарем приемной комиссии. Оценка знаний поступающих в аспирантуру производится членами приемной комиссии по результатам совещания.

1. **Формула направления подготовки**

В рамках данного направления подготовки и направленности программы аспирантуры исследуются проблемы становления и развития теории и практики управления организациями с целью вскрытия устойчивых связей и закономерностей, определяющих природу и содержание этих проблем, логику и механизмы их разрешения. Разграничительным признаком программы аспирантуры по отношению к другим экономическим программам является изучение организаций как социальных и экономическим систем в научном аспекте.

Объект исследования - система органов и институтов публичного управления, организационно-правовые формы коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальные) вне зависимости от формы собственности, отдельные подразделения этих организаций и отдельные процессы, протекающие внутри организаций, персонал организаций, а также объединения организаций (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.) и закономерности их функционирования с учётом влияния внешней среды.

Составной частью программы является исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем.

Предметом исследования являются отношения, возникающие в процессе формирования, развития и функционирования организаций как социальных и экономических систем.

1. **Перечень примерных направлений исследований**
2. Наука об управлении и ее развитие. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Теория менеджмента.
3. История управленческой мысли.
4. Историческое развитие систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах.
5. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития.
6. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах.
7. Управление по результатам. Система и механизответственности в сфере публичного управления.
8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления.
9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией.
10. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Лидерство в организации. Управление конфликтами. Организационная культура.
11. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы.
12. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.
13. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.
14. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Организация и управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии.
15. Управление человеческими ресурсами. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций.
16. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами.
17. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.
18. Теория и практика управления некоммерческими организациями.
19. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.
20. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Стимулирование труда управленческих кадров.
21. **Содержание**

**Основные разделы**

***Раздел 1.* Теоретико-методологические основы и история систем управления**

Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления.

История управленческой мысли. Зарождение и развитие взглядов на управление в рамках отдельных научных школ. Взаимосвязь между развитием теоретического осмысления управления и процессами, протекающими в экономических системах.

Историческое развитие систем управления. Логика развития систем управления, факторы, определяющие динамику и направление эволюции систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах. Исторический опыт развития систем управления в отдельных странах.

***Раздел 2.* Публичное управление и государственная политика**

Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления.

Публичное управление в условиях глобализации и становления информационного общества. Особенности национальной организации системы публичного управления. Управление по результатам. Система ответственности в сфере публичного управления. Информационное обеспечение системы публичного управления.

Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики.

Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий ее разработки и реализации. Развитие форм государственно-частного партнерства. Управление государственным имуществом.

Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса.

***Раздел 3.* Организация как объект управления**

 Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла.

Проектирование систем управления организациями. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями. Информационные системы в управлении организациями. Качество управления организацией. Методология развития бизнес-процессов. Развитие методологии и методов управления корпоративной инновационной системой.

Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством. Современные производственные системы.

Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления.

Теория и практика управления некоммерческими организациями.

Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.

Управление организацией в контексте международного бизнеса. Организация и управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии.

***Раздел 4.* Управление человеческими ресурсами организации**

Лидерство в организации. Типы и модели лидерства. Диалектика взаимосвязей лидера и последователей. Управление конфликтами. Типы конфликтов в процессах управления организацией, формы и методы их преодоления. Пути и методы предупреждения трудовых конфликтов и их разрешения.

Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирование менеджеров высшего звена.

Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

Эффективность труда персонала. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника. Оценка персонала и результатов его труда. Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития. Бюджетирование расходов на персонал.

Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Группа и поведение группы в процессе управления. Современные теории командообразования, межгрупповые отношения в процессе управления.

Организационная культура. Влияние организационной культуры на экономическое и социальное поведение людей. Социокультурные, социально-политические и социально-экономические факторы развития организационной культуры. Методологические вопросы изучения организационной культуры.

Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом.

***Раздел 5.* Стратегический менеджмент и социальное развитие**

Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Развитие форм стратегического партнерства. Содержание и методы стратегического контроля. Корпоративные стратегии, оптимизация размера фирмы и вертикальная интеграция, стратегии диверсификации. Формирование и управление цепочками создания ценности. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации. Управление жизнеспособностью организации.

Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. Миссия организации. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.

Роль и место управленческого консультирования в практике развития систем управления. Содержание, формы и методы управленческого консультирования. Формирование и развитие кадров управленческого консультирования.

Социальное развитие и социальное партнёрство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве. Трудовые отношения и их регулирование посредством социального партнерства (генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договора); механизмы регулирования трудовых отношений при различных формах собственности; мотивы и стимулы к труду, их взаимосвязи с трудовым поведением работников, удовлетворенностью трудом.

**Источники и литература**

***Источники***

Основные:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации: Часть первая. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru>

2. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <https://base.garant.ru/12125268/>

Дополнительные:

Закон "О занятости населения в Российской Федерации". [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/>

***Литература***

Основная:

1. Виханский, О. С. Менеджмент: Учебник / О.С. Виханский, А.И. Наумов - 6-е изд., перераб. и доп - Москва: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 656 с. https://znanium.com/catalog/product/988768
2. Менеджмент : учебник для вузов / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 448 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03372-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/489310
3. Мильнер, Б. З. Теория организации: учебник / Б.З. Мильнер. — 8-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2019. — 848 с. https://znanium.com/catalog/product/1013783

Шифрин, М. Б.  Стратегический менеджмент : учебник для вузов / М. Б. Шифрин. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 321 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03440-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/492421 (дата обращения: 02.03.2022).

Дополнительная:

1. Абчук, В. А. Менеджмент в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / В. А. Абчук, С. Ю. Трапицын, В. В. Тимченко. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02141-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/491291
2. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для вузов / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 566 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07327-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/488680

***Справочные издания***

1. Бгашев М.В. Современная управленческая наука в понятиях и терминах. – Саратов, Изд-во Амирит, 2017. — URL: <http://elibrary.sgu.ru/uch_lit/1861.pdf>

2. Воронков, А.Н. Словарь по менеджменту [Текст]: учебное пособие/ А.Н.Воронков, Т.В. Колосова; Нижегород. гос. архит.-строит. ун-т. – Н. Новгород: ННГАСУ, 2013. – 125 с. — URL: https://bibl.nngasu.ru/electronicresources/uch-metod/management/851248.pdf

***Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»***

1. Информационно-правовая система «Гарант» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.garant.ru.
2. Журнал «Вопросы экономики» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.vopreco.ru.
3. Журнал «Менеджмент» [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://iso-management.com/
4. Журнал «Эксперт» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.expert.ru.
5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.gks.ru.
6. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru.
7. Электронно–библиотечная система РГГУ [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://elib.lib.rsuh.ru.
8. Электронно–библиотечная система изд-ва «Лань» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://e.lanbook.com.
9. Электронно–библиотечная система «Знаниум» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://znanium.com.
10. HR-Portal [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://hr-portal.ru/

**Вопросы для подготовки к вступительному испытанию в аспирантуру**

1. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления.
2. Развитие взглядов на управление в рамках отдельных научных школ.
3. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах.
4. Историческое развитие систем управления.
5. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления.
6. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления.
7. Публичное управление в условиях глобализации и становления информационного общества.
8. Особенности национальной организации системы публичного управления.
9. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации.
10. Управление по результатам. Система и механизм ответственности в сфере публичного управления.
11. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления.
12. Теоретико-методические основы управления организацией.
13. Информационные системы в управлении организациями.
14. Качество управления организацией.
15. Корпоративное управление.
16. Формы и методы корпоративного контроля.
17. Управление стоимостью фирмы
18. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления.
19. Организация и управление международной компанией.
20. Риск-менеджмент.
21. Теория и практика антикризисного управления организацией.
22. Управленческое консультирование: содержание, формы и методы.
23. Организационное поведение.
24. Лидерство в организации.
25. Управление конфликтами.
26. Организационная культура.
27. Корпоративная социальная ответственность.
28. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.
29. Экономические и социальные задачи управления персоналом предприятий и организаций.
30. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами.
31. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений.
32. Управление знаниями.
33. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника.
34. Формирование, подготовка и развитие кадров управления.
35. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров.
36. Стимулирование труда управленческих кадров.
37. Управление персоналом современной организации.