

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)**

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
Кафедра конституционного и международного права

## **ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) подготовки: государственно-правовой

Уровень квалификации выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная

РПД адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями  
здоровья и инвалидов

Москва 2019

Противодействие коррупции в сфере государственной службы  
Рабочая программа дисциплины

Составитель:

кандидат юридических наук, доцент,  
доцент кафедры конституционного и международного права юридического факультета  
ИЭУП РГГУ  
Лопатухина Е.С.

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания кафедры  
№ «1» от 29 августа 2019 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### **1. Пояснительная записка**

1.1 Цель и задачи дисциплины

1.2. Формируемые компетенции, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

### **2. Структура дисциплины**

### **3. Содержание дисциплины**

### **4. Образовательные технологии**

### **5. Оценка планируемых результатов обучения**

5.1. Система оценивания

5.2. Критерии выставления оценок

5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

### **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

6.1. Список источников и литературы

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

### **7. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

### **8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

### **9. Методические материалы**

9.1. Планы семинарских занятий

## **Приложения**

Приложение 1. Аннотация дисциплин

Приложение 2. Лист изменений

## 1. Пояснительная записка

### 1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Противодействие коррупции в сфере государственной службы»  
- получение знаний об основных принципах противодействия коррупции, правовых и организационных основах предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы.

Задачи:

- уяснение основных понятий дисциплины, основных принципов противодействия коррупции;
- изучение правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней в сфере государственной службы;
- анализ направлений минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы;
- формирование навыков анализа нормативных правовых актов, регулирующих основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы;
- приобретение умений применять полученные знания в конкретных фактических обстоятельствах.

**1.2. Формируемые компетенции, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине:**

Коды компетенции	Содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-2	Способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры	<p><i>Знать:</i> основные понятия, используемые при осуществлении деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; сущность и содержание основных принципов противодействия коррупции; правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с коррупцией в сфере государственной службы; направления минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы; нормативные правовые акты, регулирующие основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы.</p> <p><i>Уметь:</i> применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права, направленные на противодействие коррупции в деятельности государственных служащих; выявлять, давать оценку коррупционному поведению государственных служащих и содействовать его пресечению.</p>

		<p><i>Владеть:</i> юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами, в том числе анализа нормативных правовых актов, регулирующих основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, складывающихся в служебных правоотношениях и подготовки на его основе юридических документов; навыками проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых и правоприменительных актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.</p>
ПК-5	Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<p><i>Знать:</i> основные понятия, используемые при осуществлении деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; сущность и содержание основных принципов противодействия коррупции; правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с коррупцией в сфере государственной службы; направления минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы; нормативные правовые акты, регулирующие основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы.</p> <p><i>Уметь:</i> применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права, направленные на противодействие коррупции в деятельности государственных служащих; выявлять, давать оценку коррупционному поведению государственных служащих и содействовать его пресечению.</p> <p><i>Владеть:</i> юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами, в том числе анализа нормативных правовых актов, регулирующих основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной</p>

		<p>службы; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, складывающихся в служебных правоотношениях и подготовки на его основе юридических документов; навыками проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых и правоприменительных актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.</p>
ПК-12	<p>Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению</p>	<p><i>Знать:</i> основные понятия, используемые при осуществлении деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; сущность и содержание основных принципов противодействия коррупции; правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с коррупцией в сфере государственной службы; направления минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы; нормативные правовые акты, регулирующие основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы.</p> <p><i>Уметь:</i> применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права, направленные на противодействие коррупции в деятельности государственных служащих; выявлять, давать оценку коррупционному поведению государственных служащих и содействовать его пресечению.</p> <p><i>Владеть:</i> юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами, в том числе анализа нормативных правовых актов, регулирующих основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, складывающихся в служебных правоотношениях и подготовки на его основе юридических документов; навыками проведения юридической</p>

		экспертизы проектов нормативных правовых и правоприменительных актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.
--	--	--

### **1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Теория государства и права», «Конституционное право», «Судебные и правоохранительные органы», «Административное право» и других дисциплин базовой части.

В результате освоения дисциплины формируются компетенции, необходимые для успешного прохождения практики, подготовки выпускной квалификационной работы и к государственной итоговой аттестации.

## 2. Структура дисциплины

**Структура дисциплины для очной формы обучения  
(2017 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 40 ч., самостоятельная работа обучающихся 32 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации <i>(по семестрам)</i>
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в

									диалоговом режиме
4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	2	6		-		6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	Итого:	-	16	24		-		32	

**Структура дисциплины для очной формы обучения  
(2018 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 40 ч., самостоятельная работа обучающихся 32 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации <i>(по семестрам)</i>
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме

4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	2	6		-		6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	итоги:	-	16	24		-		32	

**Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения  
(2018 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 28 ч., самостоятельная работа обучающихся 44 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации <i>(по семестрам)</i>
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	2	2		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме

									режиме	
4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	1	4		-		-	10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	1	4		-		-	10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-			-	Итоговая контрольная работа
	итого:	-	8	20		-			44	

**Структура дисциплины для очной формы обучения  
(2019 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 40 ч., самостоятельная работа обучающихся 32 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации <i>(по семестрам)</i>
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме

4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	2	6		-		6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	итоги:	-	16	24		-		32	

**Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения  
(2019 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 28 ч., самостоятельная работа обучающихся 44 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации <i>(по семестрам)</i>
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	2	2		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме

4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	1	4		-		10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	1	4		-	-	10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	итого:	-	8	20		-		44	

## 3. Содержание дисциплины

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание
1.	<b>Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции</b>	<p>Основные понятия дисциплины – «коррупция», «противодействие коррупции». Правовая основа противодействия коррупции. Принципы противодействия коррупции в Российской Федерации: 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; 2) законность; 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления; 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер; 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.</p> <p>Организационные основы противодействия коррупции. Полномочия органов государственной власти по противодействию коррупции.</p>
2.	<b>Меры по профилактике коррупции</b>	<p>Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.</p> <p><a href="#">Антикоррупционная экспертиза</a> правовых актов и их проектов.</p> <p>Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.</p> <p>Установление в качестве основания для освобождения от замещаемой государственной должности и (или) увольнения лица или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности за непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Внедрение в практику кадровой работы органов государственной власти, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение</p>

		<p>государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении.</p> <p>Развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>
3.	<p><b>Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции</b></p>	<p>Создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.</p> <p>Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.</p> <p>Введение антикоррупционных стандартов (установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области).</p> <p>Унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.</p> <p>Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти.</p> <p>Совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.</p> <p>Совершенствование порядка использования государственного имущества (ресурсов), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.</p> <p>Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих, оптимизация их численности.</p> <p>Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.</p> <p>Повышение ответственности органов государственной власти и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.</p>

		<p>Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.</p>
4.	<p><b>Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции</b></p>	<p>Обязанность государственных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Обязанность государственных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Обязанность государственных служащих принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.</p> <p>Обязанность государственных служащих по передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.</p> <p>Обязанность соблюдения правил служебного поведения государственными служащими.</p> <p>Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации.</p> <p>Уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Лишение права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.</p> <p>Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия.</p> <p>Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.</p>
5.	<p><b>Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы</b></p>	<p>Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации: 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов; 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p>

		<p>Осуществление проверок по противодействию коррупции в государственных органах уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации: 1) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение любых должностей, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять такие сведения, а также иных сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами РФ; 2) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых данными лицами; 3) соблюдения указанными выше лицами, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения обязанностей о противодействии коррупции.</p> <p>Проверки по противодействию коррупции, осуществляемые подразделениями, должностными лицами либо комиссиями иных государственных органов и организаций.</p>
--	--	---

#### 4. Образовательные технологии

Реализуемые образовательные технологии призваны сформировать профессиональную направленность обучения студентов и повысить качество усвоения материала.

Аудиторные лекционные занятия проводятся с использованием электронных средств обучения (ПК, презентаций с использованием мультипроектора).

Аудиторные практические занятия проводятся в диалоговом режиме с включением в них:

- решения ситуационных задач, разбора инцидентов и ситуаций;
- составления проектов документов;
- устных опросов;
- участием в дискуссии.

При реализации дисциплины используются: проблемный метод изложения лекционного материала, дискуссии по наиболее сложным вопросам темы на практических занятиях, письменные работы различного типа.

Самостоятельная работа студентов организуется с использованием правовых систем «Гарант», «Консультант +» и др., свободного доступа к Интернет-ресурсам, в том числе интернет-сайтов организаций, выступающих участниками административных правоотношений.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование раздела</i>	<i>Виды учебной работы</i>	<i>Образовательные технологии</i>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Организационная и правовая основа и принципы	Лекция	Лекция-дискуссия, лекция с использованием презентации
		Семинар	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий,

	противодействия коррупции		участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты
2.	Меры по профилактике коррупции	Лекция	Лекция с использованием презентации
		Семинар	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	Лекция	Лекция с использованием презентации
		Семинар	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты
4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	Лекция	Лекция-дискуссия
		Семинар	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	Лекция	Лекция с использованием презентации
		Семинар	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты

## 5. Оценка планируемых результатов обучения

### 5.1. Система оценивания

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль: - участие в практическом занятии - устный опрос - решение ситуационных задач/ выполнение практических заданий - участие в дискуссии	2 балла 3 балла 5 баллов 2 балла	10 баллов 15 баллов 25 баллов 10 баллов
Промежуточная аттестация Зачет в форме итоговой контрольной работы		40 баллов
<b>Итого за семестр зачет</b>		<b>100 баллов</b>

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная шкала	Традиционная шкала	Шкала ECTS
95 – 100	Отлично	A
83 – 94		B
68 – 82	Хорошо	зачтено C D E
56 – 67	Удовлетворительно	
50 – 55		
20 – 49	Неудовлетворительно	FX
0 – 19		не зачтено F

## 5.2. Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/ A,B	«отлично»/ «зачтено (отлично)»/ «зачтено»	Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации. Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения. Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе. Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации. Компетенции, закреплённые за дисциплиной,

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
		сформированы на уровне – «высокий».
82-68/ С	«хорошо»/ «зачтено (хорошо)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «хороший».</p>
67-50/ D,E	«удовлетворительно»/ «зачтено (удовлетворительно)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «достаточный».</p>
49-0/ F,FX	«неудовлетворительно»/ не зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует фрагментарные знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с</p>

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
		учёт результатов текущей и промежуточной аттестации. Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.

### 5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

#### Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости по дисциплине

##### Примерные вопросы и задания для подготовки к устному опросу

##### *ПК-2*

1. Основные понятия дисциплины – «коррупция», «противодействие коррупции».
2. Правовая основа противодействия коррупции.
3. Принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.
4. Публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.
5. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.
7. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.
8. Полномочия органов государственной власти по противодействию коррупции.
9. Меры по профилактике коррупции.
10. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.
11. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов.
12. Развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
13. Механизм взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
14. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции.
15. Введение антикоррупционных стандартов (установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области).

##### *ПК-5*

16. Унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.
17. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти.
18. Совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции.
19. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.
20. Совершенствование порядка использования государственного имущества (ресурсов), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его

отчуждения.

21. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих, оптимизация их численности.

22. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

23. Повышение ответственности органов государственной власти и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.

24. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

25. Обязанность государственных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

26. Обязанность государственных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

27. Обязанность государственных служащих принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

28. Обязанность государственных служащих по передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

29. Обязанность соблюдения правил служебного поведения государственными служащими.

#### **ПК-12**

30. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.

31. Уголовная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

32. Административная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

33. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

34. Лишение права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

35. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ в связи с утратой доверия.

36. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

37. Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы

38. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации.

39. Осуществление проверок по противодействию коррупции в государственных органах уполномоченным подразделением Администрации Президента РФ.

40. Проверки по противодействию коррупции, осуществляемые подразделениями, должностными лицами либо комиссиями государственных органов и организаций.

#### **Ситуационные задачи / практические задания**

##### **ПК-2**

1. Начальника отдела Управления внутренних дел по Северному административному округу Главного управления МВД России по г. Москвы (далее — УВД) пригласили прочитать курс лекций на юридическом факультете университета. Однако начальник УВД запретил ему это делать, ссылаясь на законодательство, которое запрещает сотрудникам органов внутренних дел заниматься иной, помимо основной, деятельностью.

Правомерно ли решение начальника УВД? Найдите нормативные правовые акты, которые регламентируют вопросы совместительства в системе МВД России.

2. Работая в аппарате министерства, государственный служащий одновременно замещал должность декана экономического факультета образовательной организации высшего профессионального образования. Возможно ли такое совмещение должностей?

3. Сотрудник аппарата Правительства РФ одновременно замещал должность заведующего кафедрой государственного университета. Руководитель аппарата правительства потребовал, чтобы его подчиненный освободил должность заведующего кафедрой. Законно ли требование руководителя? Какие нормативные правовые акты регламентируют этот вопрос?

4. Глава Н-ской областной администрации освободил от должности Главного государственного санитарного врача по Н-ской области за неудовлетворительное осуществление надзора и контроля за состоянием водопроводно-канализационных систем в период весеннего паводка.

Законны ли действия главы администрации? Кто имеет право назначать и освобождать от должности главных государственных санитарных врачей по субъекту РФ?

5. Назовите отличия в административно-правовых статусах гражданского служащего и военнослужащего.

6. Составьте жалобу в суд на действия сотрудника патрульно-постовой службы по произвольной фабуле.

### **Примерные вопросы и задания для обсуждения в рамках дискуссии**

#### **ПК-2**

1. Содержание понятий «коррупция», «противодействие коррупции».
2. Принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.
3. Публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.
4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.
6. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.
7. Полномочия органов государственной власти по противодействию коррупции.
8. Меры по профилактике коррупции.
9. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.
10. Развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
11. Механизм взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
12. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции.
13. Введение антикоррупционных стандартов (установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области).

#### **ПК-5**

14. Унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.
15. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти.
16. Совершенствование организации деятельности правоохранительных и

контролирующих органов по противодействию коррупции.

17. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

18. Совершенствование порядка использования государственного имущества (ресурсов), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

19. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих, оптимизация их численности.

20. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

21. Повышение ответственности органов государственной власти и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.

22. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

23. Обязанность государственных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

24. Обязанность государственных служащих принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

25. Обязанность соблюдения правил служебного поведения государственными служащими.

#### **ПК-12**

26. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ в связи с утратой доверия.

27. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

28. Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы

29. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации.

30. Проверки по противодействию коррупции, осуществляемые подразделениями, должностными лицами либо комиссиями государственных органов и организаций.

### **Вопросы для подготовки к итоговой контрольной работе**

#### **ПК-2**

1. Правовая основа противодействия коррупции.

2. Принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.

3. Полномочия органов государственной власти по противодействию коррупции.

4. Меры по профилактике коррупции.

5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов.

6. Механизм взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

7. Антикоррупционные стандарты.

#### **ПК-5**

8. Унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.

9. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти.

10. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

11. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих, оптимизация их численности.

12. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

13. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

14. Обязанность государственных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

15. Обязанность государственных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

16. Обязанность государственных служащих принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

17. Обязанность государственных служащих по передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

18. Обязанность соблюдения правил служебного поведения государственными служащими.

### **ПК-12**

19. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.

20. Уголовная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

21. Административная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

22. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

23. Лишение права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

24. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ в связи с утратой доверия.

27. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

28. Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы

29. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации.

30. Проверки по противодействию коррупции, осуществляемые подразделениями, должностными лицами либо комиссиями государственных органов и организаций.

### **Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине**

#### **Примерные вопросы для подготовки к зачету**

#### **ПК-2**

1. Правовая основа противодействия коррупции.
2. Принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.
3. Полномочия органов государственной власти по противодействию коррупции.
4. Меры по профилактике коррупции.
5. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов.
6. Механизм взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
7. Антикоррупционные стандарты.

**ПК-5**

8. Унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.

9. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти.

10. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

11. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих, оптимизация их численности.

12. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

13. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

14. Обязанность государственных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

15. Обязанность государственных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

16. Обязанность государственных служащих принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

17. Обязанность государственных служащих по передачи ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.

18. Обязанность соблюдения правил служебного поведения государственными служащими.

**ПК-12**

19. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.

20. Уголовная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

21. Административная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

22. Дисциплинарная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.

23. Лишение права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

24. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ в связи с утратой доверия.

27. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

28. Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы

29. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации.

30. Проверки по противодействию коррупции, осуществляемые подразделениями, должностными лицами либо комиссиями государственных органов и организаций.

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины****6.1. Список источников и литературы****Источники**

### Источники

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 0.07.2020

2. Постановление Верховного Совета РСФСР от 22 ноября 1991 г. № 1920-1 «О Декларации прав и свобод человека и гражданина» // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР. - 1991. - N 52. - Ст. 1865.

#### Международные правовые акты:

3. Международный Пакт о гражданских и политических правах // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 1994. - N 12.

#### Федеральные законы:

4. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. – 1992. - № 8. - Ст. 366; с послед. изм. и доп.

5. Федеральный закон от 3 апреля 1995 г. № 40-ФЗ «О Федеральной службе безопасности» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1995. - № 15. – Ст. 1269; с послед. изм. и доп.

6. Федеральный закон от 27 мая 1996 г. № 57-ФЗ «О государственной охране» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1996. - № 22. – Ст. 2594; с послед. изм. и доп.

7. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1997. - № 30. – Ст. 3586; с послед. изм. и доп.

8. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. - № 13. - Ст. 1475; с послед. изм. и доп.

9. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. «О статусе военнослужащих» № 76-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. - № 22. – Ст. 2331; с послед. изм. и доп.

10. Федеральный закон от 12 июля 1999 г. № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1999. - № 29. – Ст. 3682; с послед. изм. и доп.

11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 1; с послед. изм. и доп.

12. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2003. - № 22. - Ст. 2063; с послед. изм. и доп.

13. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2004. - № 31. - Ст. 3215; с послед. изм. и доп.

14. Федеральный закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2008. - № 52 (ч.1). – Ст. 6228; с послед. изм. и доп.

15. Федеральный закон от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2009. - № 7. – Ст. 776; с послед. изм. и доп.

16. Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. - № 1. – Ст. 15; с послед. изм. и доп.

17. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // Собр. Законодательства Рос. Федерации. – 2011. - № 7. – Ст. 900; с послед. изм. и доп.

18. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 8 марта 2015 г. № 21-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2015. - № 10. - Ст. 1391; с послед. изм. и доп.

#### **Указы Президента Российской Федерации**

19. Указ Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации» // Рос. газета. - 17 янв. - 1995.; с послед. изм. и доп.

20. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2005. - № 6. - Ст. 437; с послед. изм. и доп.

21. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2005. - № 6. - Ст. 438; с послед. изм. и доп.

22. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2005. - № 6. - Ст. 439; с послед. изм. и доп.

23. Указ Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы" // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2017. - № 4. - Ст. 640.

## **Литература**

### **Основная литература**

24. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. Е. Румянцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 267 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00252-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/>

25. Костенников, М.В. Административный запрет как средство противодействия коррупции в системе государственной службы: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / М.В. Костенников, А.В. Куракин. — М. : ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2017. — 127 с. - ISBN 978-5-238-01753-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1028629>

26. Поляков, М. М. Административно-правовые формы и методы противодействия коррупции : учебное пособие для бакалавриата / Д. К. Нечевин, М. М. Поляков. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2018.- 128 с. - ISBN 978-5-91768-873-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/929114>

27. Поляков, М. М. Административно-правовые формы и методы противодействия коррупции : учебное пособие для бакалавриата / Д. К. Нечевин, М. М. Поляков. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2019.- 128 с. - ISBN 978-5-91768-873-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1002153>

### **Дополнительная литература**

28. Панова, И. В. Административно-юрисдикционный процесс: Монография / Панова И.В. - Москва :Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 256 с.ISBN 978-5-16-106207-4 (online). - Текст : электронный. - Режим доступа: <https://new.znanium.com/>

29. Сорокин, Р. С. Прекращение государственно-служебных отношений вследствие несоблюдения законодательства о противодействии коррупции : монография / Р.С. Сорокин. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2018. — 118 с. — (Научная мысль). — DOI: <https://doi.org/10.12737/1713-5>. - ISBN 978-5-369-01713-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/>

30. Корреляция мер по противодействию коррупции с причинами и условиями ее возникновения : науч.-метод. пособие / Е.И. Добролюбова, А.В. Павлушкин, Э.Л. Сидоренко [и др.] ; под ред. В.Н. Южакова, А.М. Цирина. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2017. — 156 с. — [www.dx.doi.org/10.12737/18664](http://www.dx.doi.org/10.12737/18664). - ISBN 978-5-16-104820-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/767949>

31. Четвериков, В. С. Административное право: Учебник / Четвериков В.С., - 3-е изд., доп. и перераб. - Москва :ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 351 с. (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-369-01107-2. - Текст : электронный. - Режим доступа: <https://new.znanium.com/>

32. Корреляция мер по противодействию коррупции с причинами и условиями ее возникновения : науч.-метод. пособие / Е.И. Добролюбова, А.В. Павлушкин, Э.Л. Сидоренко [и др.] ; под ред. В.Н. Южакова, А.М. Цирина. — Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2019. — 156 с. — [www.dx.doi.org/10.12737/18664](http://www.dx.doi.org/10.12737/18664). - ISBN 978-5-16-012086-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/988532>

## **6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимый для освоения дисциплины**

1. <http://www.garant.ru/> - официальный сайт компании «Гарант»
2. <http://www.consultant.ru/> - официальный сайт компании «Консультант Плюс»
3. <http://www.kremlin.ru/> - официальный сайт Президента Российской Федерации
4. <http://www.government.ru/> - официальный сайт Правительства Российской Федерации
5. <http://www.мвд.рф/> - официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации
6. <http://www.mchs.gov.ru/> - официальный сайт Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации
7. <http://www.minjust.ru/> - официальный сайт Министерства юстиции Российской Федерации
8. <http://www.mil.ru/> - официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации
9. <http://genproc.gov.ru/> - официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации

## **7. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Аудитории для проведения лекций и семинарских занятий с техническими средствами обучения (видеопроектор, экран (стационарный или переносной)).

### **Состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС)**

**Состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС) (2017 г.)**

#### **1. Перечень ПО**

Таблица 1

№п/п	Наименование ПО	Производитель	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
1.	Adobe Master Collection CS4	Adobe	лицензионное
2.	Microsoft Office 2010	Microsoft	лицензионное
3.	Windows 7 Pro	Microsoft	лицензионное
4.	Microsoft Share Point 2010	Microsoft	лицензионное
5.	Microsoft Office 2013	Microsoft	лицензионное
6.	Kaspersky Endpoint Security	Kaspersky	лицензионное

## 2. Перечень БД и ИСС

Таблица 2

№ п/п	Наименование
1.	Международные реферативные наукометрические БД, доступные в рамках национальной подписки в 2017 г. Web of Science Scopus
2.	Профессиональные полнотекстовые БД, доступные в рамках национальной подписки в 2017 г. Журналы Oxford University Press ProQuest Dissertation & Theses Global SAGE Journals Журналы Taylor and Francis
3.	Профессиональные полнотекстовые БД JSTOR Издания по общественным и гуманитарным наукам
4.	Компьютерные справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант

## Состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС) (2018 г.)

### 1. Перечень ПО

Таблица 1

№ п/п	Наименование ПО	Производитель	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
1.	Adobe Master Collection CS4	Adobe	лицензионное
2.	Microsoft Office 2010	Microsoft	лицензионное
3.	Windows 7 Pro	Microsoft	лицензионное
4.	Microsoft Share Point 2010	Microsoft	лицензионное
5.	Microsoft Office 2013	Microsoft	лицензионное
6.	Windows 10 Pro	Microsoft	лицензионное
7.	Kaspersky Endpoint Security	Kaspersky	лицензионное

### 2. Перечень БД и ИСС

Таблица 2

№ п/п	Наименование
1.	Международные реферативные наукометрические БД, доступные в рамках

	национальной подписки в 2018 г. Web of Science Scopus
2.	Профессиональные полнотекстовые БД, доступные в рамках национальной подписки в 2018 г. Журналы Cambridge University Press ProQuest Dissertation & Theses Global SAGE Journals Журналы Taylor and Francis Электронные издания издательства Springer
3.	Профессиональные полнотекстовые БД JSTOR Издания по общественным и гуманитарным наукам
4.	Компьютерные справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант

**Состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочных систем (ИСС) (2019 г.)**

**1. Перечень ПО**

Таблица 1

№п /п	Наименование ПО	Производитель	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
1.	Adobe Master Collection CS4	Adobe	лицензионное
2.	Microsoft Office 2010	Microsoft	лицензионное
3.	Windows 7 Pro	Microsoft	лицензионное
4.	Microsoft Office 2013	Microsoft	лицензионное
5.	Windows 10 Pro	Microsoft	лицензионное
6.	Kaspersky Endpoint Security	Kaspersky	лицензионное
7.	Microsoft Office 2016	Microsoft	лицензионное

**2. Перечень БД и ИСС**

Таблица 2

№ п/п	Наименование
1.	Международные реферативные наукометрические БД, доступные в рамках национальной подписки в 2019 г. Web of Science Scopus
2.	Профессиональные полнотекстовые БД, доступные в рамках национальной подписки в 2019 г. Журналы Cambridge University Press ProQuest Dissertation & Theses Global
3.	Профессиональные полнотекстовые БД JSTOR Издания по общественным и гуманитарным наукам Электронная библиотека Grebennikon.ru

4.	Компьютерные справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант
----	---

## **8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих:
  - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
  - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или могут быть заменены устным ответом;
  - обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
  - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
  - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
  - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.
- для глухих и слабослышащих:
  - лекции оформляются в виде электронного документа либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
  - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
  - экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
  - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;
  - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- для слепых и слабовидящих:
  - в печатной форме увеличенным шрифтом;
  - в форме электронного документа;
  - в форме аудиофайла.
- для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - в печатной форме;
  - в форме электронного документа;
  - в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения:

- для слепых и слабовидящих:
  - устройством для сканирования и чтения с камерой SARA CE;
  - дисплеем Брайля PAC Mate 20;
  - принтером Брайля EmBraille ViewPlus;
- для глухих и слабослышащих:
  - автоматизированным рабочим местом для людей с нарушением слуха и слабослышащих;
  - акустический усилитель и колонки;
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
  - передвижными, регулируемые эргономическими партами СИ-1;
  - компьютерной техникой со специальным программным обеспечением.

## **9. Методические материалы:**

### **9.1. Планы семинарских занятий**

#### **Тема 1. Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции**

**Цель занятия:** изучить основные понятия курса, правовую и организационную основу, принципы противодействия коррупции.

**Вопросы для обсуждения:**

1. Основные понятия дисциплины – «коррупция», «противодействие коррупции».
2. Правовая основа противодействия коррупции.
3. Принципы противодействия коррупции в Российской Федерации организациями и физическими лицами.
4. Организационные основы противодействия коррупции.
5. Полномочия органов государственной власти по противодействию коррупции.

**Контрольные вопросы:**

1. В чем заключается публичность и открытость деятельности государственных органов.
2. В чем заключается сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями.
3. Полномочия Президента РФ по противодействию коррупции.
4. Назовите основные законы, регламентирующие различные аспекты противодействия коррупции.

#### **Тема 2. Меры по профилактике коррупции**

**Цель занятия:** изучить меры по профилактике коррупции.

**Вопросы для обсуждения:**

1. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.
2. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов.
3. Предъявление квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных должностей и должностей государственной службы, а также проверка сведений, представляемых указанными гражданами.
4. Установление в качестве основания для освобождения от замещаемой государственной должности и (или) увольнения лица или для применения в отношении

его иных мер юридической ответственности за непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

5. Внедрение в практику кадровой работы органов государственной власти, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении.

6. Развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

**Контрольные вопросы:**

1. Раскройте порядок предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственного служащего.
2. Кто проводит антикоррупционную экспертизу правовых актов.
3. В чем заключается взаимодействие органов внутренних дел с институтами гражданского общества по противодействию коррупции.
4. Охарактеризуйте национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 гг.

**Тема 3. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции**

**Цель занятия:** изучить основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции.

**Вопросы для обсуждения:**

1. Создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
2. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.
3. Введение антикоррупционных стандартов (установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области).
4. Унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.
5. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти.
6. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.
7. Повышение ответственности органов государственной власти и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции.

**Контрольные вопросы:**

1. В чем заключается совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции?
2. Как обеспечивается, открытость, добросовестная конкуренция и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд?
3. В чем заключается совершенствование порядка использования государственного

имущества (ресурсов), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения?

4. В чем состоит запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами?

#### **Тема 4. Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции**

**Цель занятия:** изучить основные обязанности государственных служащих по противодействию коррупции и виды юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

##### **Вопросы для обсуждения:**

1. Обязанность государственных служащих представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
2. Обязанность государственных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
3. Обязанность государственных служащих принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
4. Обязанность государственных служащих по передаче ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.
5. Юридическая ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.
6. Лишение права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

##### **Контрольные вопросы:**

1. Раскройте сущность обязанности соблюдения правил служебного поведения государственными служащими.
2. Раскройте ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ.
3. В чем заключается административная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.
4. В чем заключается дисциплинарная ответственность государственных служащих за совершение коррупционных правонарушений.
5. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности РФ и субъектов РФ в связи с утратой доверия.
6. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.

#### **Тема 5. Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы**

**Цель занятия:** порядок осуществления контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы.

##### **Вопросы для обсуждения:**

1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации.
2. Осуществление проверок по противодействию коррупции в государственных органах уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации.
3. Проверки по противодействию коррупции, осуществляемые подразделениями, должностными лицами либо комиссиями иных государственных органов и организаций.

##### **Контрольные вопросы:**

1. В чем заключается сотрудничество организации с правоохранительными органами.
2. Какие стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной

работы организации подлежат разработки и внедрению в практику.

3. Каковы основные положения кодекса этики и служебного поведения государственных служащих.

4. Как осуществляется предотвращение и урегулирование конфликта интересов на государственной службе.

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Противодействие коррупции в сфере государственной службы» реализуется на Юридическом факультете кафедрой конституционного и международного права.

Цель дисциплины: получение знаний об основных принципах противодействия коррупции, правовых и организационных основах предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы.

Задачи:

- уяснение основных понятий дисциплины, основных принципов противодействия коррупции;
- изучение правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней в сфере государственной службы;
- анализ направлений минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы;
- формирование навыков анализа нормативных правовых актов, регулирующих основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы;
- приобретение умений применять полученные знания в конкретных фактических обстоятельствах.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- ПК-2 Способность осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры;
- ПК-5 Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- ПК-12 Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению.

В результате освоения дисциплины обучающийся **должен:**

**Знать** основные понятия, используемые при осуществлении деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; сущность и содержание основных принципов противодействия коррупции; правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с коррупцией в сфере государственной службы; направления минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в сфере государственной службы; нормативные правовые акты, регулирующие основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы.

**Уметь** применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права, направленные на противодействие коррупции в деятельности государственных служащих; выявлять, давать оценку коррупционному поведению государственных служащих и содействовать его пресечению.

**Владеть** юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами, в том числе анализа нормативных правовых актов, регулирующих основные направления деятельности по противодействию коррупции в сфере государственной службы; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, складывающихся в служебных правоотношениях и подготовки на его основе юридических документов; навыками проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых и правоприменительных актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции.

## ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№	Текст актуализации или прилагаемый к РПД документ, содержащий изменения	Дата	№ протокола
1.	1. Обновлена структура дисциплины для очной, очно-заочной форм обучения 2. Обновлена основная и дополнительная литература	28.06.2017 г.	№ 11
2.	3. Обновлен состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС)		
3.	1. Обновлена основная и дополнительная литература 2. Обновлена структура дисциплины для очной, очно-заочной форм обучения	06.06.2018 г.	№ 11
4.	3. Обновлен состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС)		
5.	1. Обновлена структура дисциплины для очной, очно-заочной форм обучения <b>Приложение 2.1.</b> 1. Обновлены образовательные технологии <b>Приложение 2.2.</b> 2. Обновлена основная и дополнительная литература <b>Приложение 2.3.</b>	23.06.2020	№ 12
6.	3. Обновлен состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС) <b>Приложение 2.4</b>		

**Структура дисциплины для очной формы обучения  
(2020 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 76 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 40 ч., самостоятельная работа обучающихся 36 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	4	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	4	4		-	-	6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	4	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме

									занятия в диалоговом режиме
4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	2	6		-		6	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	2	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	итого:	-	16	24		-		36	

**Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения  
(2020 год набора)**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 76 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 28 ч., самостоятельная работа обучающихся 48 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации ( <i>по семестрам</i> )
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Организационная и правовая основа и принципы противодействия коррупции	8	2	2		-	-	10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Меры по профилактике коррупции	8	2	4		-	-	10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции	8	2	4		-	-	10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме

									занятия в диалоговом режиме
4.	Обязанности и ответственность государственных служащих в области противодействия коррупции	8	1	4		-		10	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Осуществление контроля за выполнением мер по противодействию коррупции в сфере государственной службы	8	1	4		-	-	8	Решение ситуационных задач / выполнение практических заданий, участие в дискуссии, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	8	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	итого:	-	8	20		-		48	

*Приложение 2.2.*

**Образовательные технологии**

В период временного приостановления посещения обучающимися помещений и территории РГГУ. для организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий могут быть использованы следующие образовательные технологии:

- видео-лекции;
- онлайн-лекции в режиме реального времени;
- электронные учебники, учебные пособия, научные издания в электронном виде и доступ к иным электронным образовательным ресурсам;
- системы для электронного тестирования;
- консультации с использованием телекоммуникационных средств.

*Приложение 2.3.*

Список источников и литературы

**Основная**

1. Годунов, И. В. Противодействие коррупции : учебник / И. В. Годунов. - 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Институт автоматизации проектирования РАН, 2020. - 729 с. -

ISBN 978-5-394-03741-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1081835>

2. Поляков, М. М. Административно-правовые формы и методы противодействия коррупции : учебное пособие для бакалавриата / Д. К. Нечевин, М. М. Поляков. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020.- 128 с. - ISBN 978-5-91768-873-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1087955>

#### Дополнительная

3. Административное право : учебник / под ред. Л. Л. Попова, М. С. Студеникиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 736 с. - ISBN 978-5-00156-083-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1013986>

4. Россинский, Б. В. Административное право и административная ответственность : курс лекций / Б. В. Россинский. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 352 с. - ISBN 978-5-91768-842-8. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1067563>

Приложение 2.4.

### Состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС) (2020 г.)

#### 1. Перечень ПО

№ п/п	Наименование ПО	Производитель	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
1.	Adobe Master Collection CS4	Adobe	Лицензионное
2.	Microsoft Office 2010	Microsoft	Лицензионное
3.	Windows 7 Pro	Microsoft	Лицензионное
4.	Microsoft Office 2013	Microsoft	Лицензионное
5.	Windows 10 Pro	Microsoft	Лицензионное
6.	Kaspersky Endpoint Security	Kaspersky	Лицензионное
7.	Microsoft Office 2016	Microsoft	Лицензионное
8.	Zoom	Zoom	лицензионное

#### 2. Перечень БД и ИСС

№ п/п	Наименование
1.	Международные реферативные наукометрические БД, доступные в рамках национальной подписки в 2020 г. Web of Science Scopus
2.	Профессиональные полнотекстовые БД, доступные в рамках национальной подписки в 2020 г. Журналы Cambridge University Press ProQuest Dissertation & Theses Global SAGE Journals Журналы Taylor and Francis

3.	Профессиональные полнотекстовые БД JSTOR Издания по общественным и гуманитарным наукам Электронная библиотека Grebennikon.ru
4.	Компьютерные справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант