

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра конституционного и международного права

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) подготовки: государственно-правовой

Уровень квалификации выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная

РПД адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Москва 2019

Правовое регулирование государственной службы
Рабочая программа дисциплины

Составитель:

кандидат юридических наук, доцент,
доцент кафедры конституционного и международного права юридического факультета
ИЭУП РГГУ
Лопатухина Е.С.

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания кафедры
№ «1» от 29 августа 2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Пояснительная записка

1.1 Цель и задачи дисциплины

1.2. Формируемые компетенции, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

2. Структура дисциплины

3. Содержание дисциплины

4. Образовательные технологии

5. Оценка планируемых результатов обучения

5.1. Система оценивания

5.2. Критерии выставления оценок

5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Список источников и литературы

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья

9. Методические материалы

9.1. Планы семинарских занятий

Приложения

Приложение 1. Аннотация дисциплин

1. Пояснительная записка

1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины «Правовое регулирование государственной службы» - получение комплекса современных юридических знаний о правовом регулировании государственной службы. Особое значение уделяется раскрытию роли и места государственной службы в развитии государства и общества.

Задачи:

- формирование знания теоретических основ правового регулирования служебных отношений;
- изучение и освоение теоретических положений, нормативных правовых актов, регламентирующих служебные правоотношения;
- изучение понятия, предмета, методов и системы служебного права;
- исследование правовых основ организации государственной службы;
- рассмотрение системы государственной службы;
- анализ отдельных правовых институтов государственной службы;
- формирование навыков по подготовке предложений по совершенствованию правовой деятельности органов государственной власти.

1.2. Формируемые компетенции, соотнесённые с планируемыми результатами обучения по дисциплине:

Коды компетенции	Содержание компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-5	Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<p><i>Знать:</i> нормативные правовые акты, регламентирующие служебные отношения в Российской Федерации; правовой статус участников служебных правоотношений; основные этапы прохождения государственной службы.</p> <p><i>Уметь:</i> самостоятельно работать с нормативными правовыми актами, регулирующими служебные отношения, осуществлять их правовую экспертизу; правильно толковать нормы, регулирующие служебные отношения, и применять их к конкретным практическим ситуациям; разрабатывать документы, связанные с прохождением государственной службы; давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам правового регулирования государственной службы.</p> <p><i>Владеть:</i> юридической терминологией, связанной с изучением дисциплины; навыками самостоятельно применять полученные знания о правовом регулировании служебных отношений на практике; методикой подготовки документов в сфере правового регулирования государственной службы.</p>
ПК-7	Владение навыками	Знать: нормативные правовые акты,

	<p>подготовки документов юридических</p>	<p>регламентирующие служебные отношения в Российской Федерации; правовой статус участников служебных правоотношений; основные этапы прохождения государственной службы.</p> <p><i>Уметь:</i> самостоятельно работать с нормативными правовыми актами, регулирующими служебные отношения, осуществлять их правовую экспертизу; правильно толковать нормы, регулирующие служебные отношения, и применять их к конкретным практическим ситуациям; разрабатывать документы, связанные с прохождением государственной службы; давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам правового регулирования государственной службы.</p> <p>юридической терминологией, связанной с изучением дисциплины; навыками самостоятельно применять полученные знания о правовом регулировании служебных отношений на практике; методикой подготовки документов в сфере правового регулирования государственной службы.</p>
ПК-12	<p>Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению</p>	<p><i>Знать:</i> нормативные правовые акты, регламентирующие служебные отношения в Российской Федерации; правовой статус участников служебных правоотношений; основные этапы прохождения государственной службы.</p> <p><i>Уметь:</i> самостоятельно работать с нормативными правовыми актами, регулирующими служебные отношения, осуществлять их правовую экспертизу; правильно толковать нормы, регулирующие служебные отношения, и применять их к конкретным практическим ситуациям; разрабатывать документы, связанные с прохождением государственной службы; давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам правового регулирования государственной службы.</p> <p><i>Владеть:</i> юридической терминологией, связанной с изучением дисциплины; навыками самостоятельно применять полученные знания о правовом регулировании служебных отношений на практике; методикой подготовки</p>

		документов в сфере правового регулирования государственной службы.
--	--	--

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в ходе изучения дисциплин: «Теория государства и права», «Конституционное право», «Судебные и правоохранительные органы», «Административное право» и других дисциплин базовой части.

В результате освоения дисциплины формируются компетенции, необходимые для изучения следующих дисциплин, изучаемых на государственно-правовом профиле: «Административный процесс», «Противодействие коррупции в сфере государственной службы», «Особенности юридической ответственности в сфере государственной службы» и др., а также успешного прохождения практик, подготовки к государственной итоговой аттестации и выпускной квалификационной работы.

2. Структура дисциплины

Структура дисциплины для очной формы обучения (для 2017 года набора)

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е., 72 ч., в том числе контактная работа обучающихся с преподавателем 40 ч., самостоятельная работа обучающихся 32 ч.

№ п/п	Раздел дисциплины/темы	Семестр	Виды учебной работы (в часах)						Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации <i>(по семестрам)</i>
			Контактная				Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа	
			Лекции	Семинар	Практические занятия	Лабораторные занятия			
1.	Система государственной службы РФ	5	4	4		-	-	6	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
2.	Общие условия государственной службы	5	4	4		-	-	6	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
3.	Правовой статус государственных служащих	5	4	4		-	-	6	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
4.	Поощрения и ответственность государственных	5	2	6		-	-	6	Сообщения, участие в дискуссии с

	служащих								обсуждением сообщений, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
5.	Административные производства с участием государственных служащих.	5	2	4		-	-	8	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, устный опрос, участие в практическом занятии в диалоговом режиме
	<i>Зачет</i>	5	-	2		-		-	Итоговая контрольная работа
	итоги:	-	16	24		-		32	

3. Содержание дисциплины

<i>№</i>	<i>Наименование раздела дисциплины</i>	<i>Содержание</i>
1.	Система государственной службы РФ	История развития законодательства о государственной службе. Понятие, система и принципы государственной службы. Понятие и классификация должностей государственной службы, реестры должностей государственной службы.
2.	Общие условия государственной службы	Формирование кадрового состава государственной службы, Подготовка граждан для прохождения государственной службы, переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных служащих. Поступление на государственную службу, ее прохождение и прекращение. Классные чины, дипломатические ранги, воинские и специальные звания государственных служащих. Персональные данные государственных служащих, реестры государственных служащих. Особенности прохождения государственной службы правоохранительной направленности. Особенности прохождения военной службы. Особенности прохождения гражданской службы.
3.	Правовой статус государственных служащих	Права, обязанности, запреты и ограничения, установленные для государственных служащих. Оплата труда и социальные гарантии государственных служащих, их государственная защита.

		<p>Особенности правового статуса военнослужащих.</p> <p>Особенности правового статуса государственных служащих, имеющих специальные звания.</p> <p>Отличия в оплате труда и установленных социальных гарантиях военнослужащих по сравнению с гражданскими служащими.</p> <p>Отличия в оплате труда и установленных социальных гарантиях государственных служащих, имеющих специальные звания, по сравнению с гражданскими служащими.</p>
4.	Поощрения и ответственность государственных служащих	<p>Поощрения и награждения государственных служащих, дисциплинарная ответственность государственных служащих, материальная ответственность государственных служащих, административная ответственность государственных служащих.</p> <p>Отличия дисциплинарной ответственности военнослужащих по сравнению с гражданскими служащими.</p> <p>Отличия дисциплинарной ответственности государственных служащих, имеющих специальные звания, по сравнению с гражданскими служащими.</p> <p>Отличия мер поощрения, применяемых к военнослужащим, от мер поощрения, применяемых к гражданским служащим.</p> <p>Отличия мер поощрения, применяемых к государственным служащим, имеющих специальные звания, от мер поощрения, применяемых к гражданским служащим.</p>
5.	Административные производства с участием государственных служащих.	<p>Понятие и виды административных производств по делам, связанным с прохождением государственной службы.</p> <p>Производство по жалобам, связанным с прохождением государственной службы.</p> <p>Производство по разрешению конфликта интересов на государственной службе.</p> <p>Производство по делам об утрате или хищении служебных документов.</p> <p>Производство по делам об административных правонарушениях.</p> <p>Производство по делам о причинении военнослужащими материального ущерба государству.</p> <p>Дисциплинарное производство.</p>

4. Образовательные технологии

Реализуемые образовательные технологии призваны сформировать профессиональную направленность обучения студентов и повысить качество усвоения материала.

Аудиторные лекционные занятия проводятся с использованием электронных средств обучения (ПК, презентаций с использованием мультипроектора).

Аудиторные практические занятия проводятся в диалоговом режиме с включением в них:

- решения ситуационных задач, разбора инцидентов и ситуаций;
- составления проектов документов;
- устных опросов;
- выступлений с сообщениями по темам курса;
- участием в дискуссии по темам сообщений.

При реализации дисциплины используются: проблемный метод изложения лекционного материала, обсуждение сообщений и дискуссии по наиболее сложным вопросам темы на практических занятиях, письменные работы различного типа.

Самостоятельная работа студентов организуется с использованием правовых систем «Гарант», «Консультант +» и др., свободного доступа к Интернет-ресурсам, в том числе интернет-сайтов организаций, выступающих участниками административных правоотношений.

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование раздела</i>	<i>Виды учебной работы</i>	<i>Образовательные технологии</i>
1	2	3	4
1.	Система государственной службы РФ	Лекция	Лекция-дискуссия, лекция с использованием презентации
		Семинар	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, участие в практическом занятии в диалоговом режиме, устный опрос
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты, подготовка сообщений
2.	Общие условия государственной службы	Лекция	Лекция с использованием презентации
		Семинар	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, участие в практическом занятии в диалоговом режиме, устный опрос
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты, подготовка сообщений
3.	Правовой статус государственных служащих	Лекция	Лекция с использованием презентации
		Семинар	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, участие в практическом занятии в диалоговом режиме, устный опрос
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты, подготовка сообщений
4.	Поощрения и ответственность государственных служащих	Лекция	Лекция-дискуссия
		Семинар	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, участие в практическом занятии в диалоговом режиме, устный опрос
		Самостоятельная	Подготовка к занятиям с

		работа	использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты, подготовка сообщений
5.	Административные производства с участием государственных служащих.	Лекция	Лекция с использованием презентации
		Семинар	Сообщения, участие в дискуссии с обсуждением сообщений, участие в практическом занятии в диалоговом режиме, устный опрос
		Самостоятельная работа	Подготовка к занятиям с использованием справочно-правовых систем, консультирование по вопросам подготовки к практическим занятиям посредством электронной почты, подготовка сообщений

5. Оценка планируемых результатов обучения

5.1. Система оценивания

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- участие в практическом занятии	2 балла	10 баллов
- устный опрос	3 балла	15 баллов
- сообщение	5 баллов	25 баллов
- участие в дискуссии	2 балла	10 баллов
Промежуточная аттестация		40 баллов
Зачет в форме итоговой контрольной работы		
Итого за семестр		100 баллов
Зачет		

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная шкала	Традиционная шкала		Шкала ECTS
95 – 100	Отлично	зачтено	A
83 – 94			B
68 – 82	Хорошо		C
56 – 67	Удовлетворительно		D
50 – 55		E	
20 – 49	Неудовлетворительно	не зачтено	FX
0 – 19			F

5.2. Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
-------------------------	-------------------------	---

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/ А,В	«отлично»/ «зачтено (отлично)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения.</p> <p>Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «высокий».</p>
82-68/ С	«хорошо»/ «зачтено (хорошо)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «хороший».</p>
67-50/ D,E	«удовлетвори- тельно»/ «зачтено (удовлетвори- тельно)»/ «зачтено»	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной,</p>

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
		сформированы на уровне – «достаточный».
49-0/ F,FX	«неудовлетворительно»/ не зачтено	Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации. Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого навыками и приёмами. Демонстрирует фрагментарные знания учебной литературы по дисциплине. Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации. Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.

5.3. Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Оценочные материалы для текущего контроля успеваемости по дисциплине

Примерные вопросы и задания для подготовки к обсуждению и устному опросу ПК-5

1. История развития законодательства о государственной службе.
2. Понятие, система и принципы государственной службы.
3. Понятие и классификация должностей государственной службы.
4. Реестры должностей государственной службы.
5. Формирование кадрового состава государственной службы.
6. Подготовка граждан для прохождения государственной службы.
7. Переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных служащих.
8. Порядок поступления на государственную службу.
9. Порядок прохождения государственной службы.
10. Основания прекращения государственной службы.
11. Классные чины, дипломатические ранги государственных служащих
12. Военские и специальные звания государственных служащих.
13. Персональные данные государственных служащих, реестры государственных служащих.

ПК-7

14. Особенности прохождения государственной службы правоохранительной направленности.
15. Особенности прохождения военной службы.
16. Особенности прохождения гражданской службы.
17. Права государственных служащих.

18. Обязанности, установленные для государственных служащих.
19. Запреты, установленные для государственных служащих.
20. Ограничения установленные для государственных служащих.
21. Оплата труда государственных служащих.
22. Социальные гарантии государственных служащих.
23. Государственная защита государственных служащих.
24. Поощрения и награждения государственных служащих.
25. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
26. Материальная ответственность государственных служащих.

ПК-12

27. Административная ответственность государственных гражданских служащих.
28. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
29. Материальная ответственность государственных служащих.
30. Административная ответственность военнослужащих, государственных служащих, имеющих специальные звания.
31. Дисциплинарная ответственность государственных служащих, имеющих специальные звания.
32. Дисциплинарная ответственность военнослужащих.
33. Материальная ответственность военнослужащих.
34. Административная ответственность государственных гражданских служащих.
35. Понятие и виды административных производств по делам, связанным с прохождением государственной службы.
36. Производство по жалобам, связанным с прохождением государственной службы.
37. Производство по разрешению конфликта интересов на государственной службе.
38. Производство по делам об утрате или хищении служебных документов.
39. Производство по делам об административных правонарушениях.
40. Производство по делам о причинении военнослужащими материального ущерба государству.
41. Дисциплинарное производство.

Примерные темы сообщений и проблематика для обсуждения в рамках дискуссии

ПК-5, ПК-7, ПК-12

1. Роль служебного права в правовой системе российского права.
2. Место служебного права в системе других отраслей российского права.
3. Направления развития служебного права в России.
4. Источники служебного права в России и зарубежом.
5. Соотношение трудового и административного законодательства в регулировании служебных отношений.
6. Принципы служебного права.
7. Отличия службы от иных видов профессиональной деятельности.
8. Отличия муниципальной службы от службы государственной.
9. Признаки служебных правоотношений.
10. Должность государственной службы и государственная должность: соотношение понятий.
11. Группы и категории должностей государственной службы.
12. Способы замещения должностей государственной службы.
13. Условия возникновения служебных правоотношений.
14. Кадровый резерв на государственной службе.
15. Виды соглашений о прохождении государственной и муниципальной службе.
16. Порядок заключения соглашений о прохождении государственной и муниципальной службы.
17. Требования к служебному поведению.

18. Значение должностных и административных регламентов для организации служебной деятельности.
19. Порядок переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих.
20. Особенности оплаты труда военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов.
21. Режим служебного времени.
22. Гарантии на государственной и муниципальной службе.
23. Специфика пенсионного обеспечения государственных и муниципальных служащих.
24. Порядок разрешения служебного спора.
25. Защита государственных и муниципальных служащих.
26. Антикоррупционные механизмы на государственной и муниципальной службе.
27. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе.
28. Служебная дисциплина.
29. Служебный распорядок.
30. Служебная проверка.

Вопросы для подготовки к итоговой контрольной работе ПК-5

1. Понятие, система и принципы государственной службы.
2. Понятие и классификация должностей государственной службы.
3. Реестры должностей государственной службы.
4. Формирование кадрового состава государственной службы.
5. Подготовка граждан для прохождения государственной службы.
6. Переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных служащих.
7. Порядок поступления на государственную службу.
8. Порядок прохождения государственной службы.
9. Основания прекращения государственной службы.
10. Классные чины, дипломатические ранги государственных служащих
11. Воинские и специальные звания государственных служащих.
12. Персональные данные государственных служащих, реестры государственных служащих.

ПК-7

13. Особенности прохождения государственной службы правоохранительной направленности.
14. Особенности прохождения военной службы.
15. Особенности прохождения гражданской службы.
16. Права государственных служащих.
17. Обязанности, установленные для государственных служащих.
18. Запреты, установленные для государственных служащих.
19. Ограничения, установленные для государственных служащих.
20. Оплата труда государственных служащих.
21. Социальные гарантии государственных служащих.
22. Государственная защита государственных служащих.
23. Поощрения и награждения государственных служащих.
24. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
25. Материальная ответственность государственных служащих.

ПК-12

26. Административная ответственность государственных гражданских служащих.
27. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
28. Материальная ответственность государственных служащих.

29. Административная ответственность военнослужащих, государственных служащих, имеющих специальные звания.
30. Дисциплинарная ответственность государственных служащих, имеющих специальные звания.
31. Дисциплинарная ответственность военнослужащих.
32. Материальная ответственность военнослужащих.
33. Административная ответственность государственных гражданских служащих.
34. Понятие и виды административных производств по делам, связанным с прохождением государственной службы.
35. Производство по жалобам, связанным с прохождением государственной службы.
36. Производство по разрешению конфликта интересов на государственной службе.
37. Производство по делам об утрате или хищении служебных документов.
38. Производство по делам об административных правонарушениях, связанных с прохождением государственной службы.
39. Производство по делам о причинении военнослужащими материального ущерба государству.
40. Дисциплинарное производство.

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Примерные вопросы для подготовки к зачету

ПК-5

1. Понятие, система и принципы государственной службы.
2. Понятие и классификация должностей государственной службы.
3. Реестры должностей государственной службы.
4. Формирование кадрового состава государственной службы.
5. Подготовка граждан для прохождения государственной службы.
6. Переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных служащих.
7. Порядок поступления на государственную службу.
8. Порядок прохождения государственной службы.
9. Основания прекращения государственной службы.
10. Классные чины, дипломатические ранги государственных служащих
11. Военские и специальные звания государственных служащих.
12. Персональные данные государственных служащих, реестры государственных служащих.

ПК-7

13. Особенности прохождения государственной службы правоохранительной направленности.
14. Особенности прохождения военной службы.
15. Особенности прохождения гражданской службы.
16. Права государственных служащих.
17. Обязанности, установленные для государственных служащих.
18. Запреты, установленные для государственных служащих.
19. Ограничения, установленные для государственных служащих.
20. Оплата труда государственных служащих.
21. Социальные гарантии государственных служащих.
22. Государственная защита государственных служащих.
23. Поощрения и награждения государственных служащих.
24. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
25. Материальная ответственность государственных служащих.

ПК-12

26. Административная ответственность государственных гражданских служащих.
27. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
28. Материальная ответственность государственных служащих.
29. Административная ответственность военнослужащих, государственных служащих, имеющих специальные звания.
30. Дисциплинарная ответственность государственных служащих, имеющих специальные звания.
31. Дисциплинарная ответственность военнослужащих.
32. Материальная ответственность военнослужащих.
33. Административная ответственность государственных гражданских служащих.
34. Понятие и виды административных производств по делам, связанным с прохождением государственной службы.
35. Производство по жалобам, связанным с прохождением государственной службы.
36. Производство по разрешению конфликта интересов на государственной службе.
37. Производство по делам об утрате или хищении служебных документов.
38. Производство по делам об административных правонарушениях, связанных с прохождением государственной службы.
39. Производство по делам о причинении военнослужащими материального ущерба государству.
40. Дисциплинарное производство.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Список источников и литературы

Источники

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 0.07.2020
2. Постановление Верховного Совета РСФСР от 22 ноября 1991 г. № 1920-1 «О Декларации прав и свобод человека и гражданина» // Ведомости СНД РСФСР и ВС РСФСР. - 1991. - N 52. - Ст. 1865.

Международные правовые акты:

3. Международный Пакт о гражданских и политических правах // Бюллетень Верховного Суда РФ. - 1994. - N 12.

Федеральные законы:

4. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. – 1992. - № 8. - Ст. 366; с послед. изм. и доп.
5. Федеральный закон от 3 апреля 1995 г. № 40-ФЗ «О Федеральной службе безопасности» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1995. - № 15. – Ст. 1269; с послед. изм. и доп.
6. Федеральный закон от 27 мая 1996 г. № 57-ФЗ «О государственной охране» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1996. - № 22. – Ст. 2594; с послед. изм. и доп.
7. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1997. - № 30. – Ст. 3586; с послед. изм. и доп.
8. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. - № 13. - Ст. 1475; с послед. изм. и доп.
9. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. «О статусе военнослужащих» № 76-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. - № 22. – Ст. 2331; с послед. изм. и доп.

10. Федеральный закон от 12 июля 1999 г. № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1999. - № 29. – Ст. 3682; с послед. изм. и доп.
11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 1; с послед. изм. и доп.
12. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2003. - № 22. - Ст. 2063; с послед. изм. и доп.
13. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2004. - № 31. - Ст. 3215; с послед. изм. и доп.
14. Федеральный закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2008. - № 52 (ч.1). – Ст. 6228; с послед. изм. и доп.
15. Федеральный закон от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2009. - № 7. – Ст. 776; с послед. изм. и доп.
16. Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. - № 1. – Ст. 15; с послед. изм. и доп.
17. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // Собр. Законодательства Рос. Федерации. – 2011. - № 7. – Ст. 900; с послед. изм. и доп.
18. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 8 марта 2015 г. № 21-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2015. - № 10. - Ст. 1391; с послед. изм. и доп.

Указы Президента Российской Федерации

19. Указ Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации» // Рос. газета. - 17 янв. - 1995.; с послед. изм. и доп.
20. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2005. - № 6. - Ст. 437; с послед. изм. и доп.
21. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2005. - № 6. - Ст. 438; с послед. изм. и доп.
22. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2005. - № 6. - Ст. 439; с послед. изм. и доп.
23. Указ Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы" // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 2017. - № 4. - Ст. 640.

Литература

Основная литература

24. Старилов, Ю. Н. Государственная служба и служебное право : учеб. пособие / Ю.Н. Старилов. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2017. — 240 с. - ISBN 978-5-16-103963-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/763480>

25. Четвериков, В. С. Административное право: Учебник / Четвериков В.С., - 3-е изд., доп. и перераб. - Москва :ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 351 с. (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-369-01107-2. - Текст : электронный. - Режим доступа: <https://new.znanium.com/>

Дополнительная литература

26. Панова, И. В. Административно-юрисдикционный процесс: Монография / Панова И.В. - Москва :Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 256 с. ISBN 978-5-16-106207-4 (online). - Текст : электронный. - Режим доступа: <https://new.znanium.com/>

27. Панова, И. В. Производство по делам об административных правонарушениях: Монография / Панова И.В. - Москва :Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 192 с. ISBN 978-5-16-106209-8 (online). - Текст : электронный. - Режим доступа: <https://new.znanium.com/>

6.1. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимый для освоения дисциплины

1. <http://www.garant.ru/> - официальный сайт компании «Гарант»
2. <http://www.consultant.ru/> - официальный сайт компании «Консультант Плюс»
3. <http://www.kremlin.ru/> - официальный сайт Президента Российской Федерации
4. <http://www.government.ru/> - официальный сайт Правительства Российской Федерации
5. <http://www.мвд.рф/> - официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации
6. <http://www.mchs.gov.ru/> - официальный сайт Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации
7. <http://www.minjust.ru/> - официальный сайт Министерства юстиции Российской Федерации
8. <http://www.mil.ru/> - официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации
9. <http://genproc.gov.ru/> - официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Аудитории для проведения лекций и семинарских занятий с техническими средствами обучения (видеопроектор, экран (стационарный или переносной)).

Состав программного обеспечения (ПО), современных профессиональных баз данных (БД) и информационно-справочные систем (ИСС) (2017 г.)

1. Перечень ПО

Таблица 1

№п /п	Наименование ПО	Производитель	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
1.	Adobe Master Collection CS4	Adobe	лицензионное
2.	Microsoft Office 2010	Microsoft	лицензионное
3.	Windows 7 Pro	Microsoft	лицензионное
4.	Microsoft Share Point 2010	Microsoft	лицензионное
5.	Microsoft Office 2013	Microsoft	лицензионное

6.	Kaspersky Endpoint Security	Kaspersky	лицензионное
----	-----------------------------	-----------	--------------

2. Перечень БД и ИСС

Таблица 2

№ п/п	Наименование
1.	Международные реферативные наукометрические БД, доступные в рамках национальной подписки в 2017 г. Web of Science Scopus
2.	Профессиональные полнотекстовые БД, доступные в рамках национальной подписки в 2017 г. Журналы Oxford University Press ProQuest Dissertation & Theses Global SAGE Journals Журналы Taylor and Francis
3.	Профессиональные полнотекстовые БД JSTOR Издания по общественным и гуманитарным наукам
4.	Компьютерные справочные правовые системы Консультант Плюс, Гарант

8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или могут быть заменены устным ответом;
 - обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.
- для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

19. для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

20. для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

21. для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа;
- в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения:

22. для слепых и слабовидящих:

- устройством для сканирования и чтения с камерой SARA CE;
- дисплеем Брайля PAC Mate 20;
- принтером Брайля EmBraille ViewPlus;

23. для глухих и слабослышащих:

- автоматизированным рабочим местом для людей с нарушением слуха и слабослышащих;

- акустический усилитель и колонки;

24. для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- передвижными, регулируемыми эргономическими партами СИ-1;
- компьютерной техникой со специальным программным обеспечением.

9. Методические материалы:

9.1. Планы семинарских занятий

Тема 1. Система государственной службы РФ

Цель занятия: изучить генезис законодательства о государственной службе, уяснить понятие, систему и принципы государственной службы.

Вопросы для обсуждения:

1. История развития законодательства о государственной службе.
2. Понятие и система государственной службы.
3. Принципы построения и функционирования государственной службы.
4. Понятие и классификация должностей государственной службы.
5. Реестры должностей государственной службы.

Тема 2. Общие условия государственной службы

Цель занятия: уяснить общие условия государственной службы: формирование кадрового состава государственной службы, организацию подготовки граждан для прохождения государственной службы, порядок поступления на государственную службу, ее прохождения и прекращения.

Вопросы для обсуждения:

1. Порядок формирования кадрового состава государственной службы.
2. организация подготовки граждан для прохождения государственной службы.
3. Порядок поступления на государственную службу.
4. Порядок прохождения государственной службы.
5. Основания прекращения государственной службы.
6. Классные чины, дипломатические ранги государственных служащих.
7. Воинские и специальные звания государственных служащих.
8. Персональные данные государственных служащих, реестры государственных служащих.

Тема 3. Правовой статус государственных служащих

Цель занятия: уяснить права, обязанности, запреты и ограничения, установленные для государственных служащих, порядок оплаты труда и социальные гарантии государственных служащих, их государственную защиту.

Вопросы для обсуждения:

1. Права государственных служащих.
2. Обязанности государственных служащих.
3. Запреты и ограничения, установленные для государственных служащих.
4. Оплата труда и социальные гарантии государственных служащих.
5. Государственная защита государственных служащих.

Тема 4. Поощрения и ответственность государственных служащих

Цель занятия: уяснить виды мер поощрения и юридической ответственности, применяемым к государственным служащим.

Вопросы для обсуждения:

1. Виды поощрений и наград государственных служащих.
2. Дисциплинарная ответственность государственных служащих.
3. Материальная ответственность государственных служащих.
4. Административная ответственность государственных служащих.

Тема 5. Административные производства с участием государственных служащих.

Цель занятия: изучить виды административных производств по делам, связанным с прохождением государственной службы.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды административных производств по делам, связанным с прохождением государственной службы.
2. Производство по жалобам, связанным с прохождением государственной службы.
3. Производство по разрешению конфликта интересов на государственной службе.
4. Производство по делам об утрате или хищении служебных документов.
5. Производство по делам об административных правонарушениях.
6. Производство по делам о причинении военными служащими материального ущерба государству.
7. Дисциплинарное производство.

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Правовое регулирование государственной службы» реализуется на Юридическом факультете кафедрой конституционного и международного права.

Цель дисциплины: получение комплекса современных юридических знаний о правовом регулировании государственной службы. Особое значение уделяется раскрытию роли и места государственной службы в развитии государства и общества.

Задачи:

- формирование знания теоретических основ правового регулирования служебных отношений;
- изучение и освоение теоретических положений, нормативных правовых актов, регламентирующих служебные правоотношения;
- изучение понятия, предмета, методов и системы служебного права;
- исследование правовых основ организации государственной службы;
- рассмотрение системы государственной службы;
- анализ отдельных правовых институтов государственной службы;
- формирование навыков по подготовке предложений по совершенствованию правовой деятельности органов государственной власти.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- ПК-5 Способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности;
- ПК-7 Владение навыками подготовки юридических документов;
- ПК-12 Способность выявлять, давать оценку коррупционному поведению и содействовать его пресечению.

В результате освоения дисциплины обучающийся **должен:**

Знать нормативные правовые акты, регламентирующие служебные отношения в Российской Федерации; правовой статус участников служебных правоотношений; основные этапы прохождения государственной службы.

Уметь самостоятельно работать с нормативными правовыми актами, регулирующими служебные отношения, осуществлять их правовую экспертизу; правильно толковать нормы, регулирующие служебные отношения, и применять их к конкретным практическим ситуациям; разрабатывать документы, связанные с прохождением государственной службы; давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам правового регулирования государственной службы.

Владеть юридической терминологией, связанной с изучением дисциплины; навыками самостоятельно применять полученные знания о правовом регулировании служебных отношений на практике; методикой подготовки документов в сфере правового регулирования государственной службы.