

В диссертационный совет 24.2.366.11,  
созданный на базе ФГБОУ ВО «Российский  
государственный гуманитарный университет»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Щербакова Артема Сергеевича на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)**

Диссертационное исследование Щербакова А.С. посвящено разработке научно методических и практических рекомендаций по управлению человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки. Рассмотренная тема исследования является актуальной. Действительно, в современных условиях оценка человеческих ресурсов необходима. Она как нельзя лучше позволяет не только оптимизировать расходы организации на человеческие ресурсы, но и увидеть потенциал работников, определить проблемы, связанные с неэффективным использованием человеческих ресурсов, найти пути их решения, выявить талантливых, инициативных сотрудников и продвигать их по службе, что крайне важно в условиях ограниченности других видов ресурсов. Кадры решают все – это утверждение, видимо, никогда не потеряет свою актуальность.

Судя по автореферату, в диссертации четко определены цель и задачи, которые логично и последовательно раскрывают основное содержание выбранной темы исследования.

Согласно результатам, отнесенным к пунктам новизны работы, можно заключить, что Щербаков А.С. смог внести определенный вклад и в развитие теоретических вопросов управления персоналом и в разработку методических подходов к оценке человеческих ресурсов. Автор проявил отличные аналитические способности, показал навыки моделирования, комплексного, системного подхода к изучению явлений.

Автор аргументировано обосновывает классификацию моделей оценки, развивает ее, дополняя новыми современными моделями; представляет оригинальную комплексную модель оценки человеческих ресурсов; предлагает механизм управления человеческими ресурсами на основе предложенной модели оценки.

Основное содержание работы Щербакова А.С. отражено в 9 публикациях, докладах на конференциях, автором также получено свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ.

Несмотря на положительные стороны исследования, хотелось бы прояснить некоторые вопросы и высказать замечания.

В автореферате не обоснован выбор именно мультипликативной модели; не учтены веса индикаторов (коэффициентов размерности).

Интересно, применяются ли аналогичные механизмы управления человеческими ресурсами в практической деятельности организаций?

Указанные замечания не снижают ценности полученных результатов и качества диссертационного исследования Щербакова А.С.

Автореферат написан грамотно и аккуратно оформлен. Из материалов автореферата следует, что диссертационная работа Щербакова А.С. выполнена на высоком научном уровне. Приведенные результаты можно классифицировать как новые, обоснованные и имеющие большое практическое и научное значение. Исследовательская работа является законченной и выполнена автором самостоятельно.

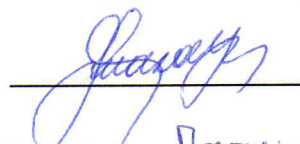
**Общее заключение.** По своему содержанию диссертация соответствует п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами», п. 25 «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров» паспорта специальностей ВАК 5.2.6. – Менеджмент (экономические науки).

Автореферат и публикации Щербакова Артема Сергеевича в полной мере отражают основное содержание предоставленной к защите работы.

Содержание автореферата диссертации на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки» свидетельствует о том, что выполненное исследование обладает научной новизной, является законченной научно-квалификационной работой и полностью соответствует пунктам 9 – 14 Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор Щербаков Артем Сергеевич заслуживает присвоения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Яшалова Наталья Николаевна, 23.07.2024

доктор экономических наук  
(08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), доцент,  
заведующая кафедрой экономики и управления,  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования «Череповецкий  
государственный университет»



Подпись ЗАБЕРЮ.  
Специалист по КАД.РАМ  
РЕЙКОВА Д.П.

Контактные данные:  
162600, Вологодская обл., г. Череповец, пр-т Луначарского, д. 5  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Череповецкий государственный университет»,  
кафедра экономики и управления  
Тел.: +7 (8202) 51-76-82; e-mail: natalij2005@mail.ru

