

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Щербакова Артема Сергеевича на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Диссертационное исследование посвящено актуальной теме, связанной с управлением человеческими ресурсами на основе применения инструментария их оценки, что советуется актуальной повестке по развитию трудовых ресурсов в Российской Федерации.

Исходя из текста автореферата, можно сделать вывод, что в исследовании подробно рассмотрены теоретические аспекты, методический инструментарий, позволяющий предложить научно-методические и практические рекомендации по управлению человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки. Наибольшую практическую значимость представляют выводы автора, характеризующие авторскую модель оценки человеческих ресурсов в современной организации и механизм управления ими. Результаты работы апробированы и внедрены в практическую деятельность ряда организаций, что позволяет подтвердить эффективность предлагаемых автором практических рекомендаций, а также апробированы на научных мероприятиях различного уровня, опубликованы в пяти статьях в журналах перечня ВАК, проведена разработка и регистрация программы для ЭВМ в Роспатенте.

Работа оформлена аккуратно и имеет четкую структуру, в автореферате используются различные виды графического представления информации (таблицы, рисунки), что позволяет систематизировать большой объём информации. В целом и в частности по актуальности темы, теоретической и практической значимости полученных результатов работа советуется требованиям, предъявляемым к работам подобного рода. Представленная к защите работа обладает научной новизной в области управления человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки.

В качестве замечания отметим, исходя из текста автореферата, не совсем ясно возможно ли применять предлагаемую автором комплексную модель оценки человеческих ресурсов для целей государственного-муниципального управления?

В целом, отмеченные замечания не влияют на качество диссертационной работы Щербакова А. С.

Общее заключение.

По своему содержанию диссертация соответствует п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами», п. 25 «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров» паспорта специальностей ВАК 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Автореферат и публикации Щербакова Артема Сергеевича в полной мере отражают основное содержание предоставленной к защите работы.

Содержание автореферата диссертации на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки» свидетельствует о том, что выполненное исследование обладает научной новизной, является законченной научно-квалификационной работой и полностью соответствует пунктам 9 – 14 «Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор Щербаков Артем Сергеевич заслуживает присвоения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Рецензент

Кандидат экономических наук,

(08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством),

директор департамента «Развития трудовых ресурсов»

АО «Корпорация развития

Дальнего Востока и Арктики»

Прохоров Юрий Николаевич



«16» июля 2024 года

Подпись удостоверяю
Директор департамента
управления персоналом



Володина Наталья Александровна

Контактная информация:

АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики»

Адрес: 123112, г. Москва, Пресненская набережная,

д. 12, этаж 15, МФК «Федерация», башня «Восток»

Телефон: 8 (800) 707-55-58

E-mail: info@erdc.ru

Сайт: <https://erdc.ru/>