

В диссертационный совет 24.2.366.11,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Российский
государственный гуманитарный университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации
Щербакова Артема Сергеевича
на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной
оценки», представленной на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности
5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)**

Тема диссертационного исследования А.С. Щербакова, безусловно, крайне актуальна и современна. Проблема оценки человеческих ресурсов и человеческого потенциала волнует многих ученых современного научного сообщества и, в не меньшей степени, предпринимательский сектор. Каждый руководитель ставит перед собой задачу максимального использования потенциала действующих работников и поиска новых сотрудников, наилучшим образом отвечающих запросам работодателя. Зачастую инструментами отбора кандидатов на определенные должности являются резюме и собеседование, которые, как правило, носят фрагментарный и субъективный характер. Они не позволяют оценить человека по максимально возможным критериям для отбора или продвижения сотрудников по служебной лестнице. Именно эти проблемы автор решает в своем диссертационном исследовании. Он выдвигает свои идеи решения поставленных в работе задач и обосновывает их, применяя накопленные знания и собственный опыт исследователя.

Модель, разработанная автором, является новой, оригинальной, адаптивной и универсальной. Значительное количество показателей и критериев, входящих в модель, позволяет сделать вывод о глубине проработки цели исследования, а также о широких возможностях применения модели оценки человеческих ресурсов. Кроме того, Щербаковым А.С. разработано авторское программное обеспечение, зарегистрированное в Роспатенте, что, безусловно, упрощает применение многокритериальной модели.

Вместе с тем, следует отметить, что содержание автореферата диссертации вызывает ряд вопросов и уточнений:

– из текста автореферата не совсем ясно как учет выявленной специфики оценки человеческих ресурсов (с. 10) позволяет произвести максимально точную оценку человеческих ресурсов;

– в таблице 1 автореферата (с.14) содержатся общие и специальные характеристики для формирования модели оценки человеческих ресурсов. Данные характеристики расположены в порядке их значимости или по какому-то другому принципу?

– в автореферате упоминается разработанная автором программа для ЭВМ (с. 23), насколько она сложна для использования? Возможно ли, что применение программы потребует значительных временных затрат на её изучение и интеграцию в существующую информационную систему, если это потребуется?

В целом, отмеченные замечания не умаляют значимости, научной и практической ценности выполненной Щербакова А.С. работы.

Общее заключение.

Диссертационное исследование, выполненное на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки», является законченным исследованием, имеющим научный, творческий и самостоятельный характер. Оно вносит определенный теоретический и практический вклад в развитие комплексной системы оценки человеческих ресурсов.

По своему содержанию диссертация соответствует п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами», п. 25 «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров» паспорта специальностей ВАК 5.2.6. – Менеджмент (экономические науки).

Автореферат и публикации Щербакова Артема Сергеевича в полной мере отражают основное содержание предоставленной к защите работы.

Содержание автореферата диссертации на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки» свидетельствует о том, что

выполненное исследование обладает научной новизной, является законченной научно-квалификационной работой и полностью соответствует пунктам 9 – 14 «Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор Щербаков Артем Сергеевич заслуживает присвоения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Рецензент,

Доктор экономических наук, профессор, Зав. кафедрой «Экономической теории и менеджмента» ФГБОУ ВО МПГУ

Платонова Елена Дмитриевна

«17» июля 2024 года

Подпись удостоверяю



Контактная информация:

ФГБОУ ВО МПГУ

Адрес: Москва, проспект Вернадского 88.

Телефон: +7 (495) 438-18-45

E-mail: etm@mpgu.edu