

В диссертационный совет 24.2.366.11,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Российский
государственный гуманитарный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Щербакова Артема Сергеевича на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

В условиях быстро меняющейся экономической и социальной среды компании сталкиваются с необходимостью эффективного управления своими человеческими ресурсами. Оценка сотрудников, их компетенций, профессиональных качеств и потенциала играет ключевую роль в разработке стратегий управления персоналом. Актуальность выбранной темы Щербаковым А.С. также обусловлена рядом факторов:

1. Глобализацией рынков труда: компании сталкиваются с конкуренцией за высококвалифицированных специалистов, что требует эффективной системы оценки и управления персоналом.

2. Развитием технологий: с появлением новых технологий и методов работы необходимо оценивать адаптивные способности сотрудников и обеспечивать их профессиональное развитие.

3. Управлением изменениями: оценка персонала позволяет выявлять потребности в изменениях и разработке программ обучения и развития для улучшения результативности.

Из содержания автореферата следует, что в работе рассматриваются задачи, решение которых, несомненно, способствует созданию научно-обоснованного методического инструментария, обеспечивающего комплексную оценку человеческих ресурсов для разработки эффективных управленческих решений.

Диссертационное исследование Щербакова Артема Сергеевича является самостоятельно выполненной и завершённой работой, подтвержденной практическими расчетами и апробацией. Автореферат выполнен в едином стиле, четко структурирован, последователен. Результаты исследования обладают высокой практической значимостью поскольку могут быть использованы в практике управления человеческими ресурсами в экономических системах разного уровня иерархии, а также внедрены в учебный процесс высших учебных заведений.

Список публикаций соискателя подтверждает широкую апробацию результатов исследования, в том числе 5 статей – в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

После ознакомления с текстом автореферата считаю необходимым уточнить следующие положения:

– в работе часто используются термины «человеческие ресурсы» и «человеческий капитал». Являются ли они идентичными, по мнению автора?

– в тексте автореферата упоминается механизм управления человеческими ресурсами (с. 21). Были ли выявлены ограничения в применении механизма в организациях разного вида?

Однако, отмеченные замечания не носят принципиальный характер и не влияют на качество исследования Щербакова А.С.

По своему содержанию диссертация соответствует п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами», п. 25 «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров» паспорта специальностей ВАК 5.2.6. – Менеджмент (экономические науки).

Автореферат и публикации Щербакова Артема Сергеевича в полной мере отражают основное содержание предоставленной к защите работы.

Содержание автореферата диссертации на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки» свидетельствует о том, что выполненное исследование обладает научной новизной, является законченной научно-квалификационной работой и полностью соответствует пунктам 9 – 14 «Положения о присуждении учёных степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор Щербаков Артем Сергеевич заслуживает присвоения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Доктор экономических наук (5.2.6 – Менеджмент), доцент,
заведующий кафедрой управления инновациями Института технологий управления
ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет»

Куликова Наталия Николаевна

«15» июля 2024 года

Контактная информация:

ФГБОУ ВО «МИРЭА - Российский технологический университет»

Адрес: 119454, ЦФО, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78

Телефон: +7 499 600 80 80 доб.: 46201

E-mail: kulikova@mirea.ru

Сайт: <https://www.mirea.ru/>

