

В Диссертационный совет 24.2.366.11 на базе
ФГАОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»
(125047, г. Москва, Миусская площадь, д. 6.)

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Шарма Гаурава на тему «Развитие
государственной политики кадрового обеспечения
высокотехнологичных компаний (на примере Индии)», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.6 - Менеджмент (экономические науки)**

Тема диссертационного исследования Шарма Гаурава, безусловно, весьма актуальна и значима, поскольку она полностью соответствует современным проблемам и вызовам развития экономики. Государство сегодня ставит перед отраслями высоких технологий определенные задачи в области повышения качества, производительности, гибкости и инновационности технологических процессов, для реализации которых компании высокотехнологичных отраслей должны обладать высококвалифицированными кадрами, что обуславливает важность их качественного кадрового обеспечения для всех государств, в том числе, и для Индии как одного из крупнейших центров технологических инноваций, с учетом недостаточной гибкости, эффективности и восприимчивости к процессам инновационной экономики действующей системы кадрового обеспечения высокотехнологичного комплекса. Особую актуальность приобретают проблемы дефицита высококвалифицированных специалистов, обусловленные высоким уровнем мобильности и миграции кадровых ресурсов. Именно эти задачи в своем диссертационном исследовании решает автор, предлагая оригинальные идеи с их обоснованием, применением накопленных знаний и собственного исследовательского опыта.

Диссертант аргументировано обосновывает модель межорганизационного взаимодействия элементов системы кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей (на примере Индии) в качестве инструмента регулирования процессов кадрового обеспечения; представляет авторскую концепцию цифровой платформы «Кадровое обеспечение в Индии» с встроенной методикой определения потребности в высококвалифицированных кадрах; предлагает приоритетные направления государственной политики в области решения проблемы оттока наиболее ценных специалистов из высокотехнологичных компаний (на примере индийских компаний).

Автореферат написан хорошим научным языком и аккуратно оформлен, выполнен в едином стиле, четко и логично структурирован. Материалы автореферата позволяют сделать вывод, что диссертационная работа Шарма Гаурава подготовлена на высоком научном уровне, является самостоятельно выполненной и завершенной работой, подтвержденной практическими результатами и их апробацией.

Теоретические и прикладные результаты диссертационного исследования содержат существенные элементы новизны, хорошо обоснованы и аргументированы, внося определенный вклад в развитие научных представлений о путях совершенствования государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний. Кроме того, они обладают высокой практической значимостью, поскольку могут быть использованы государственными органами при формировании политики в области кадрового обеспечения отраслей высоких технологий, а также внедрены в учебный процесс в высших учебных заведениях.

Осуществленная апробация результатов исследования подтверждается списком публикаций автора, который включает 6 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России; 2 статьи - в периодических изданиях, индексируемых в наукометрической базе Scopus, а также ряд публикаций в материалах международных и всероссийских научных конференций.

Вместе с тем, при общей положительной оценке полученных результатов, представленных в автореферате, хотелось бы отметить, что ему присуща определенная фрагментарность в представлении материала диссертационного исследования. Достаточно сжато определены особенности кадрового обеспечения компаний высокотехнологичных отраслей. Отсутствует описание взаимосвязи элементов системы кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей, представленных на рисунке 1. Кроме того, автореферат перегружен табличным и графическим материалом.

Однако отмеченные замечания не снижают значимости, научной и практической ценности выполненной Шарма Гауравом работы.

Подводя итог, можно заключить, что диссертационное исследование, выполненное на тему «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)», является законченным исследованием, имеющим научный и самостоятельный характер. Оно вносит определенный теоретический и практический вклад в расширение знания о развитии государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии).

По своему содержанию диссертация соответствует следующим пунктам паспорта специальности ВАК 5.2.6 - Менеджмент (экономические науки): п. 8

«Государственное управление социально-экономическими процессами. Государственная политика, механизмы и методы ее разработки и реализации в различных исторических и страновых условиях»; п. 23. «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами»; п. 24 «Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросс-культурного взаимодействия и управления мультикультурными коллективами».

Содержание автореферата диссертации на тему «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)» свидетельствует о том, что выполненное исследование обладает научной новизной, является завершенной научно-квалификационной работой и полностью соответствует пунктам 9 - 14 «Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор, Шарма Гаурав, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент (экономические науки).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры международного менеджмента
Факультета публичной политики и управления
Института общественных наук РАНХиГС

13.11.2024

И.Г. Владимирова



Адрес образовательной организации:

119571, г. Москва, проспект Вернадского, д. 82, стр. 1

Телефон: +7 499 925-29-05

Эл. адрес: vladimirova-ig@ranepa.ru

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»