

В диссертационный совет 24.2.366.11,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Российский
государственный гуманитарный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Щербакова Артема Сергеевича на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Диссертационное исследование представляет собой глубокое и всестороннее исследование. Теоретические и практические вопросы, изложенные в диссертационном исследовании, отличаются высокой степенью актуальности.

Практическую значимость представляют выводы автора, характеризующие управление человеческими ресурсами. Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе, а также вызывать интерес у руководителей средних и крупных предприятий. Значимость полученных теоретических выкладок и практических выводов подтверждается сложностью рассматриваемых вопросов. Совокупность полученных результатов может оцениваться как вклад автора в экономическую науку.

Необходимо отметить высокую степень апробации результатов исследования. Основные тезисы работы нашли свое отражение в публикациях автора в рецензируемых научных изданиях и научно-практических конференциях.

Автореферат, отражающий содержание диссертации, четко структурирован и логичен. Судя по его содержанию, представленная к защите работа является новаторской, поскольку до настоящего времени такой подход к анализу человеческих ресурсов не использовался.

В исследовании есть два аспекта, которые по нашему мнению, требуют особого внимания и нуждаются в дополнительных разъяснениях диссертанта:

1. Из текста автореферата нет возможности понять различия между терминами «человеческие ресурсы» и «человеческий капитал», хотелось бы узнать авторский подход к этому.

2. В механизме управления человеческими ресурсами (с. 21) автор указывает ряд инструментов: какова их значимость и на каких этапах управления они применяются?

В целом, отмеченные замечания не влияют на качество диссертационной работы Щербакова А.С.

Общее заключение.

По своему содержанию диссертация соответствует п. 23 «Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами», п. 25 «Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Модели и методы стимулирования менеджеров» паспорта специальностей ВАК 5.2.6. – Менеджмент (экономические науки).

Автореферат и публикации Щербакова Артема Сергеевича в полной мере отражают основное содержание работы.

Содержание автореферата диссертации на тему «Управление человеческими ресурсами на основе их комплексной оценки» свидетельствует о том, что выполненное исследование обладает научной новизной, является законченной научно-квалификационной работой и полностью соответствует пунктам 9 – 14 «Положения о присуждении учёных степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор Щербаков Артем Сергеевич заслуживает присвоения искомой учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Рецензент,

Заведующий кафедрой универсальных компетенций ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.И. Добролюбова», доктор экономических наук, профессор

«22» июня 2024 года

Вакуленко Руслан Яковлевич

*подпись Мануэла Р.Л.
заверено*

Вакуленко Р.Я.



Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.И. Добролюбова»

603155, г. Нижний Новгород, ул. Минина, д. 31А

тел. 8-910-878-21-99, почта vakulenko_r@rambler.ru