

В Диссертационный совет 24.2.366.11 на базе  
ФГАОУ ВО «Российский государственный  
гуманитарный университет»

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Шарма Гаурава «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Актуальность и значимость темы диссертационного исследования не вызывают сомнений, поскольку она затрагивает одну из наиболее важных и динамичных областей, связанных с трудовыми ресурсами, а именно — кадровой политикой государства. Автор рассматривает вопросы кадрового обеспечения в контексте высококвалифицированных специалистов, работающих в высокотехнологичных компаниях. Данная тема является особенно актуальной в свете происходящих глобальных технологических вызовов, которые, в свою очередь, требуют от государств эффективного решения проблемы обеспечения высокотехнологических компаний высококвалифицированными специалистами. Теоретическая база исследования формируется на основе изучения и осмысления научных трудов ведущих российских и зарубежных экономистов, что, безусловно, повышает ценность научного исследования как с точки зрения теоретико-методологических аспектов, так и в аспекте практического применения отдельных результатов диссертационной работы.

Особенно хотелось бы отметить вынесенные в автореферате положения, отражающие научную ценность работы и новизну ее результатов. Так, автором была разработана дескриптивная модель механизма реализации государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных

компаний; представлена модель межорганизационного взаимодействия элементов системы кадрового обеспечения высокотехнологичных отраслей; предложена концепция по внедрению цифровой кадровой платформы как инструмента реализации государственной политики. Данные разработки могут выступать не только теоретическим элементом научной работы, но также с успехом применяться на практике государственными структурами Индии и, как следствие, коммерческими компаниями, тем более что в диссертации проведены соответствующие расчеты по оценке социально-экономического эффекта от предложенных мероприятий.

Важными факторами оценки работы является проведенная апробация результатов исследования в ходе различных научно-практических конференций и внедрение отдельных положений в учебный процесс на кафедре менеджмента РУДН. Данные факты ещё раз подтверждает значимость, ценность и применимость в теории и практике управления кадровыми ресурсами полученных научных выводов и разработок.

В ходе написания работы использовалось большое количество источников литературы на английском и русском языках, а также официальные сайты государственных и частных структур Индии. Кроме этого, проведен экспертный опрос индийских компаний о состоянии кадрового обеспечения, что в совокупности служит подтверждением достоверности представленных статистических данных и выводов.

В то же время в работе имеются и определенные недоработки. Так, автором предлагается концепция цифровой платформы для решения проблемы кадрового обеспечения в Индии, что является достоинством работы. Однако при этом в работе не уточняется, можно ли использовать подобную платформу для решения проблем кадрового обеспечения в других странах. Тем не менее, данное замечание не снижает в целом высокий уровень теоретической и практической значимости диссертации.

Автореферат Шарма Гаурава обладает четкой логической структурой, изложен лаконичным и грамотным научным языком и производит положительное впечатление. Основываясь на содержании автореферата,



можно заключить, что диссертационное исследование на тему «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)» является завершённым научным трудом, достигшим своей цели и поставленных задач, и полностью соответствует пунктам 9 - 14 «Положения о присуждении учёных степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а её автор, Шарма Гаурав, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент (экономические науки).

Профессор кафедры Управления  
ФГБОУ ВО «Технологический  
университет», д.э.н., доцент

 Абрашкин Михаил Сергеевич

«23» декабря 2024 г.

*Подпись Абрашкина Михаила Сергеевича заверено*  
*и.о. проректор Яковлев*

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждения высшего образования  
«Технологический университет имени дважды  
Героя Советского Союза, летчика космонавта А.А.  
Леонова»

Адрес: 141074, Российская Федерация, г. Королев,  
ул. Гагарина, д. 42

Тел.: +7(495) 516-01-15 доб. 2308

Почта: Mo\_techuniv@mosreg.ru

