

В Диссертационный совет 24.2.366.11 на базе
ФГАОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шарма Гаурава «Развитие
государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных
компаний (на примере Индии)», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 –
Менеджмент (экономические науки)

Диссертационная работа Шарма Гаурава представляет значительный научный интерес, поскольку в контексте государственной политики автор исследует комплексную проблематику кадрового обеспечения в высокотехнологичных компаниях. Проблемы управления персоналом и кадровой политики традиционно находятся в фокусе внимания исследователей в области менеджмента, а в условиях формирования и развития инновационной экономики их актуальность и важность только возрастает.

В автореферате содержится ряд положений, отражающих научную новизну диссертационной работы. В частности, в теоретическом разделе представлено уточненное определение многосоставного понятия «кадровое обеспечение высокотехнологичных компаний». Через него соискатель отразил комплексность и сложность входящих в систему кадрового обеспечения процессов и было уточнено, какие специалисты относятся к категории «высококвалифицированных». Несмотря, на некоторую неоднозначность и расплывчатость критериев, которые позволяют считать сотрудника высококвалифицированным, представленное определение можно классифицировать как новое и обоснованное.

Интересным видится подход к классификации и обоснованию проблем кадрового обеспечения в разрезе этапов подготовки кадров. Такая глубокая и серьезная проработка последовательной факторной взаимосвязи заслуживает

особого внимания и, вполне, может считаться одной из лучших среди имеющихся трудов по темам кадрового обеспечения и кадровой политике. Во многом благодаря этому, автору удалось выявить ключевые недостатки и слабые места в кадровой политике и сформулировать впоследствии наиболее действенные направления по её совершенствованию.

В дополнение соискателем был проведен опрос о состоянии кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний, что, наверняка, позволило уточнить и конкретизировать точки приложения усилий в направлении развития системы кадрового обеспечения с акцентом на самые передовые компании.

Полученные автором практические результаты работы определенно приносят вклад в экономику с позиции управления трудовыми (интеллектуальными) ресурсами, расширяют представление о процессах кадрового обеспечения и способствуют решению текущих проблем.

Теоретические выводы и рекомендации, которые отражены в работе, уже используются в научно-образовательной среде, в частности, в учебном процессе на кафедре менеджмента Российского университета дружбы народов (РУДН) в курсах «Управление человеческими ресурсами», «Рынок труда», в Институте мировой экономики и бизнеса Российского университета дружбы народов (РУДН) в курсе «Мягкие технологии менеджмента».

Результаты диссертационной работы апробированы на научных мероприятиях различного уровня, опубликованы в 11 научных статьях, в том числе в 2 статьях – в периодических изданиях, индексируемых в наукометрической базе Scopus, в 6 статьях – в журналах перечня ВАК.

В то же время в работе имеются и отдельные недостатки. Так, в автореферате предлагается цифровая платформа «Кадровое обеспечение в Индии» для решения проблемы кадрового обеспечения высококвалифицированными специалистами высокотехнологичных индийских компаний. Однако работа существенно выиграла бы, если бы

автор уделил больше внимания обоснованию эффективности данной платформы.

Тем не менее данное замечание не умаляет общего положительного впечатления о работе, выполненной на высоком научном уровне. По результатам анализа текста автореферата можно сделать вывод о достижении автором поставленной в работе цели и о решении теоретических и практических задач исследования.

Подводя итог вышесказанному и опираясь на положения и результаты, представленные в автореферате, можно с уверенностью заявить, что диссертационное исследование Шарма Гаурава является глубоким и всесторонним, полноценным и законченным научным трудом, которое заслуживает высокой оценки и позволяет по праву присудить автору, Шарма Гаураву, искомую учёную степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент (экономические науки).

Доктор экономических наук (08.00.05), доцент,
заведующий кафедрой финансов и бухгалтерского учета
Автономной некоммерческой
организации высшего образования
«Национальный институт бизнеса»


К.Ю. Решетов

Адрес: 111395, г. Москва, ул. Юности, 5
Телефон: +7 (915) 488-39-03
e-mail: konstantvip@yandex.ru

