

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Шарма Гаурава «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)

Актуальность темы исследования. В представленном автореферате диссертационного исследования рассматривается проблематика формирования и развития государственной политики в сфере кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний. Научная значимость работы обусловлена выбором специализированного сегмента исследования, фокусирующегося на высококвалифицированных специалистах как ключевом интеллектуальном ресурсе высокотехнологичных компаний. Методология исследования базируется на комплексном анализе кадрового обеспечения в контексте инновационного развития экономики. Вопросы обеспечения кадрами в данном контексте являются предельно важными для любой развивающейся страны, в том числе и для Индии. Актуальность работы определяется необходимостью систематизации государственных механизмов управления человеческими ресурсами в высокотехнологичном секторе.

Научная новизна. В автореферате можно обнаружить многочисленные теоретические положения, которые пополняют научные представления новыми идеями по вопросам кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний с позиции системности и отдельных процессов (поиск и отбор специалистов, обучение и повышение квалификации, создание резерва и т.д.). Кроме того, автором сформулирована оригинальная классификация проблем, сгруппированных по этапам подготовки квалифицированных кадров, и предложена модель механизма реализации государственной политики

кадрового обеспечения компаний, что отражает определенную научную значимость исследования.

Полнота раскрытия проблемы. Автор детально изучает сложившуюся систему кадрового обеспечения в Индии и отмечает её недостаточную гибкость и эффективность, обосновывая это наличием целого спектра проблем, среди которых выделяется студенческая мобильность, миграция интеллектуального капитала и др. факторы, которые в итоге приводят к дефициту кадров. Таким образом, сформированные в ходе работы предложения и рекомендации несут высокую практическую ценность и могут способствовать инновационному развитию при условии грамотного внедрения их в кадровую систему государства.

Достоинства работы. Среди конкретных направлений развития кадровой политики Индии хотелось бы выделить концепцию цифровой платформы «Кадровое обеспечение в Индии» с встроенной методикой определения потребности в высококвалифицированных кадрах. Это действительно масштабное и комплексное решение, особенно актуальное в цифровую эпоху и подходящее для такой технологичной страны как Индия, внедрение которого вполне реалистично.



Недостатки. В автореферате автором представлены результаты проведенного опроса, который выявляет проблематику обеспечения компаний ведущих отраслей экономики Индии высококвалифицированными кадрами. Целесообразно рекомендовать автору более детально охарактеризовать отраслевой контекст проведенного исследования с целью повышения валидности и репрезентативности полученных эмпирических данных.

Наличие указанного недостатка не снижает качества изложения материала диссертационного исследования, поскольку основные выводы и предложения представлены в полной мере.

Вывод о возможности присуждения степени кандидата экономических наук. С уверенностью можно утверждать, что автором диссертационной работы выполнены все поставленные задачи и достигнута основная цель исследования. Структура и стиль изложения автореферата позволяют прийти к

выводу, что диссертационная работа на тему «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)» представляет собой полноценный научный труд, заслуживающий положительной оценки и дающий право на присуждение её автору, Шарма Гаураву, ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры «Международный
транспортный менеджмент и управление
цепями поставок» Российского университета
транспорта (МИИТ)


О.Б. Репкина
18/12/2024
Подпись О.Б. Репкина заверю.
Заместитель начальника
Управления развития
персонала

А. Соловьев

127994, г. Москва, ул. Образцова, д. 9
Тел.: +7 (925) 720-62-10
imtk@miit.ru