

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 24.2.366.04,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 25.06.2024 № 3

О присуждении Ниорадзе Георгию Владимировичу, гражданину Российской Федерации, учёной степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Трудовая занятость пенсионеров в современной России: состояние, тенденции, особенности» по специальности 5.4.4 – социальная структура, социальные институты и процессы, принята к защите 23 апреля 2024 г. (протокол заседания № 2) диссертационным советом 24.2.366.04 на базе ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет» (ФГБОУ ВО «РГГУ») Минобрнауки России (125047, Москва, Миусская пл., д. 6), утверждённого приказом Минобрнауки России от 09 ноября 2012 г. № 717/нк.

Соискатель Ниорадзе Георгий Владимирович, 25 апреля 1997 г. рождения, в 2020 г. окончил социологический факультет ФГБОУ ВО «Российского государственного гуманитарного университета» с присуждением квалификации «Магистр». В 2023 г. освоил программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет» с присвоением квалификации «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

С 2021 г. по настоящее время работает научным сотрудником в Научно-образовательном центре ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет». Кроме того, в 2020-2023 гг. работал в Институте

демографических исследований ФНИСЦ РАН в Отделе воспроизводства трудовых ресурсов и занятости населения в должности младшего научного сотрудника.

Диссертация выполнена на кафедре теории и истории социологии ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет» (ФГБОУ ВО «РГГУ») Минобрнауки России.

Научный руководитель – член-корреспондент РАН, доктор философских наук, профессор Тощенко Жан Терентьевич, работает в должности главного научного сотрудника Научно-образовательного центра ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет».

Официальные оппоненты:

Барков Сергей Александрович - доктор социологических наук, профессор, заведующий кафедрой экономической социологии и менеджмента ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»;

Климова Светлана Гавриловна - кандидат философских наук, ведущий научный сотрудник отдела теоретического анализа социальных трансформаций Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН, дали положительные отзывы о диссертационном исследовании.

Ведущая организация - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» - в своём положительном отзыве, подписанном Кошкиным Андреем Петровичем, доктором политических наук, профессором, заведующим кафедрой политического анализа и социально-психологических процессов ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» отмечено, что: «Диссертация Ниорадзе Георгия Владимировича на тему "Трудовая занятость пенсионеров в современной России: состояние, тенденции, особенности" является самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой,

содержащей решение актуальной научной задачи, имеющей важное социальное значение, и полностью отвечает требованиям пунктов 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор - Ниорадзе Георгий Владимирович заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки).

Выбор ведущей организации и официальных оппонентов обосновывается их высокой компетентностью и наличием публикаций по экономической социологии, социологии труда, социологии старения, социологии социальной сферы.

Соискатель имеет 15 научных публикаций по теме диссертационного исследования (общий объём 16,6 п. л.), в том числе четыре из которых опубликованы в российских рецензируемых научных журналах, рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук; из них две статьи входят в международную базу цитирования Scopus. Наиболее значимые работы:

- 1) Ниорадзе Г.В. К вопросу о взаимосвязи шеринг-экономики и прекаризации // Социологические исследования. 2022. № 12. С. 123-131. DOI: <https://doi.org/10.31857/S013216250021904-7>
- 2) Ниорадзе Г.В. Труд пенсионеров и гиг-экономика: прекаризация или новые возможности? // Социологический журнал. 2022. Том 28. № 4. С.102-117. DOI: <https://doi.org/10.19181/socjour.2022.28.4.9317>
- 3) Рязанцев С.В., Ниорадзе Г.В. Трудовой потенциал старшего поколения: межрегиональный анализ // Уровень жизни населения регионов России. 2022. Том. 18. № 1. С. 107-119. DOI: <https://doi.org/10.19181/lsprr.2022.18.1.9>

4) Ниорадзе Г.В. Прекарное положение пенсионеров: социологический анализ // Прекариат: становление нового класса (опыт социологического анализа): коллективная монография. – Москва: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2020. – С. 296-313.

6) Ниорадзе Г.В. Шеринг-экономика и ее связь с прекарризацией // От прекарной занятости к прекаризации жизни. коллективная монография – Москва: ООО "Издательство "Весь Мир", 2022. – С. 227-244.

7) Ниорадзе Г.В. Прекарность в производственной организации // Прекарная занятость: истоки, критерии, особенности. коллективная монография – Москва: ООО "Издательство "Весь Мир", 2021. – С. 260-277.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Григорьевой И.А., доктора социологических наук, профессора, главного научного сотрудника, руководителя Центра социальных исследований старения Социологического института, филиала ФНИСЦ РАН в Санкт-Петербурге (критических замечаний нет).

2. Щаниной Е.В., доктора социологических наук, профессора, профессора кафедры менеджмента и государственного управления, заместителя директора Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет» (высказаны некоторые пожелания в плане дальнейших исследований).

3. Саралиевой З.Х.-М., доктора исторических наук, профессора, профессора кафедры общей социологии и социальной работы Факультета социальных наук ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского" (отмечена излишняя краткость заключения).

4. Осинского И. И., заслуженного деятеля науки РФ, доктора философских наук, профессора кафедры философии ФГБОУ ВО «Бурятского государственного университета имени Доржи Банзарова» (критических замечаний нет).

5. Киенко Т.С., кандидата социологических наук, доцента, доцента кафедры социальных технологий Института философии и социально-политических наук ФГАОУ ВО "Южный федеральный университет". (критических замечаний нет).

6. Васькиной Ю.В., кандидата социологических наук, доцента, заведующей кафедрой социологии и культурологии ФГБОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (выражена «некоторая степень несогласия с положением № 6»).

Диссертационный совет отмечает, что в диссертации рассмотрены и обоснованы теоретико-методологические и методические принципы исследования трудовой занятости работающих пенсионеров; охарактеризовано социально-экономическое положение работающих пенсионеров; определены основные показатели их трудовой занятости; выявлены характеристики и специфические особенности трудовой занятости пенсионеров — прекарность их положения.

Теоретическая значимость исследования заключается в интерпретации трудовой занятости пенсионеров на основе концепции социологии жизни посредством анализа объективных условий (социально-экономическое положение) и субъективных факторов (удовлетворенность профессиональным и социальным положением).

Значение полученных соискателем результатов исследования заключается в том, что:

1. Хотя государственная политика активного долголетия, реализуемая в рамках национального проекта «Демография» (федеральный проект «Старшее поколение»), предлагает широкий набор мер для вовлечения пенсионеров в трудовую занятость, одновременно с этим работающие пенсионеры систематически дискриминируются: происходит отказ от продолжения прежней профессиональной занятости, отменены индексация пенсии работающим пенсионерам, а некоторые региональные льготы (например, бесплатная санитарно-курортная путёвка) стали недоступны при

сохранении трудовой занятости. Кроме того, зафиксирована девальвация стоимости труда пенсионеров, поскольку заработная плата работающих пенсионеров растёт медленнее, чем у других возрастных групп. При этом значительно увеличилось количество отработанного пенсионерами времени. Дискриминация пенсионеров ведёт к ухудшению качества их жизни, что отражает несовершенство социальной политики в сфере занятости.

2. В 2017-2022 гг. произошло постепенное вытеснение пенсионеров из сфер с традиционно большим государственным участием в коммерческий сектор, в частности, в сферу торговли и услуг, характеризующихся повышенным уровнем precariousности. Наибольшим образом это затрагивает пенсионеров-мужчин, усиливаясь из-за вытеснения их с позиций руководителей и специалистов высшего уровня квалификации. Более позитивная картина складывается в отношении пенсионеров-женщин: значительно возросла их доля среди специалистов высшего уровня квалификации. Гендерный дисбаланс вызван особенностью пенсионной политики, предполагающей более поздний выход мужчин на пенсию, несмотря на низкий показатель ожидаемой продолжительности здоровой жизни (менее 60 лет в 2022 г.).

3. Осуществлена классификация пенсионеров по типу неустойчивой занятости. Для этого предложены 6 признаков precariousности: 1) неофициальная занятость (работа без трудового договора); 2) неполная занятость; 3) непостоянная занятость (смена работы или перерывы в работе в течение года); 4) переработка (более 45 ч. в неделю); 5) несоответствие квалификации труду; 6) эпизодическая занятость (постоянный поиск разных видов работы). Выделены четыре группы пенсионеров, характеризующихся отсутствием неустойчивости (43,5%), низкой неустойчивостью (40,3%), средней неустойчивостью (10,6%), повышенной неустойчивостью занятости (5,6%) (на основе проведенных автором расчетов по данным Всероссийского исследования КОУЖ-2022).

4. Повышение неустойчивой занятости работников-пенсионеров в

312

большой степени характерно для мужчин, чем для женщин. Среди прекаризованных работников-пенсионеров более распространена неофициальная занятость без оформления трудовых отношений, они значительно реже работают по специальности, чаще заняты неквалифицированным и физическим трудом.

5. Прекаризованные пенсионеры менее удовлетворены надёжностью работы, условиями труда, карьерными возможностями, полезностью своего вида деятельности. При этом нарастание уровня неустойчивости коррелирует с ухудшением оценок своего социального положения. Следовательно, прекаризация трудовой занятости пенсионеров, выявляемая по признакам неустойчивости, приводит к прекаризации их жизненного мира.

6. Один из современных признаков, ведущих к неустойчивости занятости – неиспользование Интернета в трудовой деятельности пенсионеров. В этой связи используется понятие «пенсионеры-консерваторы» – пенсионеры, не обладающие компьютерными навыками для выполнения работы. Выявлено, что у них ниже средний доход, хотя средняя продолжительность рабочего дня – дольше, чем у «пенсионеров-новаторов». Это отображается в значениях социально-психологических шкал: «пенсионеры-консерваторы» ощущают себя беднее, бесправнее и менее уважаемыми, нежели «пенсионеры-новаторы», использующие Интернет в рабочих целях. При этом их самозанятость в условиях гиг-экономики (одна из гибких форм труда, предполагающая выполнение различных разовых/повторяющихся проектов, иногда с использованием интернет-платформ) позволяет продолжить трудовую деятельность, самостоятельно определять график работы, а также сохранить право на индексацию пенсии и льготы.

Оценка достоверности результатов исследования обеспечивается за счёт сочетания конструктивистского подхода, применения современных методик обработки социологической информации, использования результатов всероссийских исследований, проведённых с участием автора, и

общедоступных вторичных данных всероссийских исследовательских центров.

Личный вклад соискателя состоит в комплексном анализе трудовой занятости пенсионеров с использованием всероссийских статистических и социологических данных. Разработка методологии диссертационного исследования проводилась с учётом имеющихся подходов к трудовой занятости и особенностям её прекаризации, адаптированных под такую социальную общность, как работающие пенсионеры. В процессе подготовки диссертации автор принимал участие в двух научно-исследовательских проектах (проекты РНФ 18-18-00024 «Прекариат: новое явление в социально-экономической структуре общества» и 22-28-01549 «Тренды и перспективы демографического старения и миграции населения в мире и России»), результаты которых представлены на 10 международных, всероссийских, региональных научных конференциях. По теме диссертации опубликовано 15 научных работ.

В ходе защиты диссертации были высказаны некоторые замечания и заданы вопросы:

1. Какие социальные ресурсы используют в своей деятельности пенсионеры?
2. Как соотносятся понятия «занятость пенсионеров» и «серебряная экономика»?
3. Является ли правомерным использование понятия «прекарность» в отношении труда пенсионеров?
4. С какой целью в диссертацию включен анализ таких квази-феноменов, как дефекты статистических подсчётов?
5. Какие аргументы можно привести в отношении зависимости труда пенсионеров от (не)использования Интернета, вовлеченности в гиг-экономику?

Соискатель Ниорадзе Г. В. квалифицированно ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и аргументировал свою позицию, что отражено в стенограмме, в ответах на замечания, высказанные в ходе дискуссии.

На заседании 25 июня 2024 г. диссертационный совет пришёл к выводу, что диссертационное исследование Ниорадзе Г.В. представляет собой завершённую, целостную научно-квалификационную работу, имеющую научное, теоретико-методологическое и практическое значение для социологической науки. Она содержит решение актуальной научной задачи, имеющей важное социальное значение, и полностью отвечает требованиям пунктов 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор – Ниорадзе Георгий Владимирович заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки).

Диссертационный совет принял решение присудить Ниорадзе Георгию Владимировичу учёную степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 5 докторов наук, участвовавших в заседании, по научной специальности защищаемой диссертации, из 20 человек, входящих в состав совета, введены на разовую защиту - 0 человек, проголосовали за - 18; против - 0.

Зам. председателя
диссертационного совета
д. социол. н., проф

Учёный секретарь
диссертационного совета
канд. социол. наук

25.06.2024



Буланова М.Б.

Тартыгашева Г.В.