

## Форма сведений об официальном оппоненте

Сведения об официальном оппоненте **Ананченковой Полине Игоревне** по диссертации Шарма Гаурава «Развитие государственной политики кадрового обеспечения высокотехнологичных компаний (на примере Индии)», на соискание ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6 Менеджмент.

Фамилия, имя, отчество официального оппонента	Ананченкова Полина Игоревна
Гражданство	Российская Федерация
Ученая степень официального оппонента	Кандидат экономических наук
Шифр и наименование научной специальности, по которой официальным оппонентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Ученое звание официального оппонента	Доцент
Полное наименование организации, являющейся основным местом работы официального оппонента на момент представления им отзыва в диссертационный совет	Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»
Наименование структурного подразделения, должность	Кафедра экономики труда и управления персоналом экономического факультета, профессор
<b>Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)</b>	
<p>1. Ананченкова, П.И. Обучение и развитие сотрудников - устойчивый тренд управления человеческими ресурсами в системе социально-трудовых отношений / П.И. Ананченкова // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2023. – Т. 22, № 3. – С. 101-106. – DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-3-101-106</p> <p>2. Ананченкова, П.И. Развитие концепции "learning and development" в системе кадровой политики по переобучению и повышению квалификации персонала / П.И. Ананченкова, Е.В. Мореева // Альманах Крым. – 2021. – № 26. – С. 60-67</p> <p>3. Ананченкова П.И. Трансформация кадрового обеспечения российской системы высшего образования / П.И. Ананченкова, В.В. Блудов,</p>	



М.Г. Спасенникова, В.В. Тюньков // Известия Байкальского государственного университета. – 2019. – Т. 29, № 4. – С. 617-624. – DOI 10.17150/2500-

4. Ананченкова, П.И. Корпоративное обучение как инструмент управления человеческими ресурсами / П.И. Ананченкова, В.И. Бураков, М.Г. Спасенникова // Baikal Research Journal. – 2019. – Т. 10, № 3. – С. 9. –

5. Ananchenkova, P.I. An ecosystem approach to the formation of a corporate training system / P.I. Ananchenkova // Labour and Social Relations Journal. – 2024. – Vol. 35, No. 1. – P. 116-122. – DOI 10.20410/2073-7815-2024-35-1-116-122

6. Ananchenkova, P.I. Corporate training as a factor of human resources development / E.V. Mareeva, P I. Ananchenkova, V.V. Tonkonog // Labour and Social Relations Journal. – 2024. – Vol. 35, No. 1. – P. 93-100. – DOI 10.20410/2073-7815-2024-35-1-93-100

7. Ананченкова, П.И. Особенности функционирования корпоративных университетов в компаниях Китайской Народной Республики / П.И. Ананченкова // Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, № 2. – С. 41-51. – DOI 10.20410/2073-7815-2024-35-2-41-51

8. Ананченкова, П.И. Корпоративное обучение - механизм воспроизводства трудовых ресурсов / П.И. Ананченкова // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2024. – Т. 23, № 1. – С. 83-87. – DOI 10.24182/2073-6258-2024-23-1-83-87

9. Ананченкова, П.И. Корпоративное обучение в коммерческих банках: тенденции зарубежного финансового сектора / П.И. Ананченкова, Ю.И. Донскова // Путеводитель предпринимателя. – 2024. – Т. 17, № 2. – С. 59-63. – DOI 10.24182/2073-9885-2024-17-2-59-63

10. Ананченкова, П.И. Роль наставника в корпоративной системе обучения персонала как метод повышения качества человеческого капитала / О.С. Литвинова, П.И. Ананченкова, Д.С. Силаев // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 1. – С. 118-127

11. Ananchenkova, P.I. Theoretical and methodological aspects of human capital research / P.I. Ananchenkova, V.V. Tonkonog // Labour and Social Relations Journal. – 2023. – Vol. 34, No. 1. – P. 116-123. – DOI 10.20410/2073-7815-2023-34-1-116-123. – EDN KICAQS

12. Ананченкова, П.И. Подход коммерческих компаний Швейцарии к принятию решений об организации программ внутрифирменного обучения / П.И. Ананченкова // Путеводитель предпринимателя. – 2023. – Т. 16, № 3. – С. 26-29. – DOI 10.24182/2073-9885-2023-16-3-26-29

13. Ананченкова, П.И. Обучение и развитие сотрудников - устойчивый тренд управления человеческими ресурсами в системе социально-трудовых отношений / П.И. Ананченкова // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2023. – Т. 22, № 3. – С. 101-106. – DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-3-101-106

14. Tonkonog, V.V. Corporate training in the practice of foreign companies / V.V. Tonkonog, P.I. Ananchenkova // Labour and Social Relations Journal. – 2023. – Vol. 34, No. 4. – P. 82-92. – DOI 10.20410/2073-7815-2023-34-4-82-91

15. Интеграция кадровой политики в систему управления национальными проектами: Коллективная монография / И.Л. Авдеева, П.И. Ананченкова, А.Е. Белолипецкая [и др.]; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. – Орел: Среднерусский институт управления - филиал РАНХиГС, 2020. – 282 с. –

Согласна на обработку персональных данных.

Официальный оппонент,  
к.э.н., доцент,  
профессор кафедры экономики труда  
и управления персоналом  
экономического факультета



П.И. Ананченкова

ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»,  
119454, г.Москва, ул.Лобачевского, 90  
Телефон: +7(495)437-21-06; +7(495)437-51-87  
E-mail: rector@atiso.ru

