

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы РГГУ

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы РГГУ, разработаны на основании статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. Основные стандарты

1.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом деятельности по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности РГГУ законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

2. Основные процедуры

2.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений,

добросовестную работу РГГУ, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности РГГУ, поведения его работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, и включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики РГГУ;
- разработку и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников РГГУ;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности РГГУ;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- консультирование и обучение работников РГГУ;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью РГГУ, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.